



**Projet Bay du Nord,
Énoncé des répercussions socio-
économiques**

Rapport final

N° de rév. : 01

Mars 2026

Produit pour :
Equinor Canada Ltd.

Préparé par :
Stantec Consulting Ltd.

Numéro de projet Stantec :
121418794

N° doc. Equinor :
RE-PM916-00019

Restrictions

Les conclusions du rapport intitulé *Projet Bay du Nord, Énoncé des répercussions socio-économiques* constituent l'opinion professionnelle de Stantec, au moment de la rédaction du rapport, et concernant la portée décrite dans le rapport. Les opinions exprimées dans le document se fondent sur les conditions et les renseignements existants au moment où la portée des travaux a été exécutée et ne tiennent pas compte des changements ultérieurs. Le rapport concerne uniquement le projet particulier pour lequel les services de Stantec ont été retenus et l'objectif déclaré pour lequel le rapport a été préparé. Le rapport ne doit pas être utilisé ni invoqué pour une modification ou une extension du projet ni pour tout autre projet ou toute autre fin, et toute utilisation ou tout recours non autorisé se fait aux risques du destinataire.

Stantec a présumé que tous les renseignements reçus d'Equinor Canada Ltée (le « client ») et de tiers lors de la préparation du rapport étaient exacts. Bien que Stantec ait fait preuve du niveau habituel de jugement ou de diligence raisonnable dans l'utilisation de ces renseignements, Stantec n'assume aucune responsabilité quant aux conséquences de toute erreur ou omission qui s'y trouverait.

Ce rapport est destiné à être utilisé exclusivement par le client conformément au contrat conclu entre Stantec et le client. Bien que le rapport puisse être fourni par le client aux autorités compétentes et à d'autres tiers en lien avec le projet, Stantec décline toute obligation légale fondée sur la garantie, le recours ou toute autre théorie envers un tiers, et ne sera responsable envers ce tiers d'aucun dommage ou d'aucune perte de quelque nature que ce soit qui pourrait en résulter.



Résumé

Equinor Canada Ltd. (Equinor) et le copropriétaire BP Canada Energy Group ULC (BP) proposent de mettre en valeur le projet Bay du Nord (le projet). Le projet comprend une combinaison de ressources découvertes, où la présence d'hydrocarbures a été prouvée, et de zones d'intérêt, présentant un potentiel d'hydrocarbures. La demande de mise en valeur concerne la mise en valeur prévue des champs Bay du Nord et Cambriol, et tient compte des mises en valeur différées des champs Cappahayden, Harpoon et Baccalieu. Cet énoncé des répercussions socio-économiques (ERSE) évalue les effets du projet sur l'environnement socio-économique, et plus particulièrement les effets sur deux composantes valorisées (CV). Ces CV ont été choisies parce qu'elles ont été évaluées pour des projets pétroliers extracôtiers antérieurs à Terre-Neuve-et-Labrador (T.-N.-L.) et parce qu'elles représentent les questions socio-économiques qui ont généralement suscité le plus grand intérêt public.

Il s'agit des composantes suivantes :

- Économie, emploi et affaires;
- Infrastructures et services communautaires et régionaux.

L'ERSE décrit également les mesures de gestion qu'Equinor mettra en œuvre pour réduire les effets négatifs possibles et accroître les effets positifs du projet.

Cet ERSE présente les données de référence utilisées pour l'évaluation socio-économique du projet. Cela comprend des renseignements sur la capacité des services et des infrastructures communautaires dans les zones susceptibles d'être touchées par le projet, afin de déterminer leur capacité à absorber toute demande liée au projet. Comme dans les ERSE antérieurs des projets pétroliers extracôtiers de T.-N.-L., elles sont évaluées séparément pour différentes « zones d'incidence », c'est-à-dire les zones se trouvant à distance de navettage des emplacements ou des centres d'activité potentielle du projet. Cependant, étant donné que les contrats de fabrication n'ont pas encore été attribués au moment de la rédaction, et que ces contrats pourraient ne concerner que certains des nombreux chantiers de fabrication dans différentes communautés, cet ERSE évalue plusieurs zones d'incidence possible. Il est probable que certaines ne connaîtront aucune activité de fabrication.

Les effets socio-économiques peuvent être négatifs, positifs, ou les deux, et la gestion de ces effets comprend des moyens de réduire et de prévenir les effets négatifs ainsi que de créer et d'augmenter les effets positifs. Les effets potentiels sur l'économie, l'emploi et les affaires découlent des dépenses du projet en main-d'œuvre, biens et services, et des changements dans la demande de main-d'œuvre du projet. Les dépenses du projet généreront des effets économiques positifs en créant des emplois directs, indirects et induits ainsi que de l'activité économique, tandis que les demandes du projet pourraient également causer des pénuries de main-d'œuvre et une inflation salariale. Les activités du projet et toute croissance démographique liée au projet sont susceptibles d'augmenter la demande d'infrastructures et de services communautaires et régionaux, y compris l'eau, les égouts, la gestion des déchets, les soins de santé, les transports et les services d'urgence.



Étant donné que le projet générera des occasions économiques, et que les infrastructures et les services dans les zones d'incidence possible ont la capacité d'absorber toute augmentation à court terme des demandes, les répercussions socio-économiques résiduelles potentielles du projet devraient être principalement positives, en supposant que les mesures d'atténuation et d'amélioration décrites dans cet ERSE soient mises en œuvre.



Table des matières

Restrictions	1
Résumé	2
Acronymes	7
1 Introduction	1
1.1 Concept du projet	1
1.2 Exigences réglementaires et orientations	4
1.3 Développement durable	4
2 Portée de l'évaluation	6
2.1 Portée géographique	6
3 Méthodes d'évaluation	16
3.1 Approche d'évaluation	16
3.2 Composantes valorisées	16
3.2.1 Économie, emploi et affaires	16
3.2.2 Infrastructures et services communautaires et régionaux	17
3.3 Établissement de la portée des impacts	17
3.3.1 Description des conditions existantes	18
3.3.2 Consultations des informateurs clés	19
3.3.3 Examen de la documentation sur les effets d'autres projets	20
4 Résultats de l'établissement de la portée des impacts	21
4.1 Région de St. John's	22
4.1.1 Démographie et économie	22
4.1.2 Logement et hébergements temporaires	25
4.1.3 Ports et aéroports	27
4.1.4 Services publics	28
4.1.5 Éducation	28
4.1.6 Services de santé et d'urgence	29
4.2 Région de l'isthme d'Avalon	31
4.2.1 Démographie et économie	31
4.2.2 Logement et hébergements temporaires	33
4.2.3 Services publics	34
4.2.4 Éducation	34
4.2.5 Services de santé et d'urgence	35
4.3 Région de Marystown	35
4.3.1 Démographie et économie	35
4.3.2 Logement et hébergements temporaires	38
4.3.3 Ports et aéroports	39
4.3.4 Services publics	39
4.3.5 Éducation	40
4.3.6 Services de santé et d'urgence	40
4.4 Région de Placentia	41
4.4.1 Démographie et économie	41
4.4.2 Logement et hébergements temporaires	44
4.4.3 Ports et aéroports	44
4.4.4 Services publics	45
4.4.5 Éducation	45
4.4.6 Services de santé et d'urgence	45



4.5	Région de Stephenville	46
4.5.1	Démographie et économie	46
4.5.2	Logement et hébergements temporaires	49
4.5.3	Ports et aéroports	50
4.5.4	Services publics	50
4.5.5	Éducation	50
4.5.6	Services de santé et d'urgence	51
4.6	Région de Port-aux-Basques	51
4.6.1	Démographie et économie	52
4.6.2	Logement et hébergements temporaires	55
4.6.3	Ports et aéroports	56
4.6.4	Services publics	56
4.6.5	Éducation	56
4.6.6	Services de santé et d'urgence	56
4.7	Conclusion de l'établissement de la portée des impacts	57
5	Gestion des effets	60
6	Évaluation des effets	62
6.1	Économie, emploi et affaires	62
6.1.1	Plan de retombées	67
6.2	Infrastructures et services communautaires et régionaux	68
7	Surveillance et suivi	69
8	Conclusion	70
9	Références	71

Liste des tableaux

Tableau 2.1.	Établissements de fabrication à l'étude	7
Tableau 4-1	Population totale et population active, région de St. John's, 2021	24
Tableau 4-2	Population et population active autochtones, région de St. John's, 2021	24
Tableau 4-3	Population totale et population active, région de l'isthme d'Avalon, 2021	32
Tableau 4-4	Population totale et population active, région de l'isthme d'Avalon, 2021	32
Tableau 4-5	Population totale et population active, région de Marystown, 2021	37
Tableau 4-6	Population autochtone et population active, région de Marystown, 2021	37
Tableau 4-7	Population totale et population active, région de Placentia, 2021	41
Tableau 4-8	Population autochtone et population active, région de Placentia, 2021	43
Tableau 4-9	Population totale et population active, région de Stephenville, 2021	47
Tableau 4-10	Population autochtone et population active, région de Stephenville, 2021	47
Tableau 4-11	Population totale et population active, région de Port-aux-Basques, 2021	53
Tableau 4-12	Population autochtone et population active, région de Port-aux-Basques, 2021	53
Tableau 6-1	Répercussions sur l'économie provinciale et nationale, dépenses d'investissement et d'exploitation (en M\$ CA)	64
Tableau 6-2	Répercussions sur la main-d'œuvre, les dépenses en immobilisations et les dépenses d'exploitation (M\$ CA)	66
Tableau 6-3	Main-d'œuvre directe, indirecte et induite (années-personnes) générée par le projet	66
Tableau 6-4	Incidences de la fiscalité, Terre-Neuve-et-Labrador (M\$ CA)	67
Tableau A-1	Informateurs clés	79
Tableau B-1	Participants aux séances sur la diversité	82



Liste des figures

Figure 1-1.	Calendrier préliminaire du projet	2
Figure 2-1.	Établissements de fabrication à Terre-Neuve	9
Figure 2-2.	Région de St. John's ²	10
Figure 2-3.	Région de l'isthme d'Avalon ²	11
Figure 2-4.	Région de Marystown ²	12
Figure 2-5.	Région de Placentia ²	13
Figure 2-6.	Région de Stephenville ²	14
Figure 2-7.	Région de Port-aux-Basques ²	15
Figure 4-1	Profession selon le sexe, région de St. John's, 2021	25
Figure 4-2	Profession selon le genre, région de l'isthme d'Avalon, 2021	33
Figure 4-3	Profession selon le genre, région de Marystown, 2021	38
Figure 4-4	Profession selon le genre, région de Placentia, 2021	44
Figure 4-5	Profession selon le sexe, région de Stephenville, 2021	49
Figure 4-6	Profession selon le sexe, région de Port-aux-Basques, 2021	55

Liste des annexes

Annexe A	Informateurs clés	78
Annexe B	Questions sur la diversité	80



Acronymes

2ELGBTQI+	Bispirituel, lesbien, gai, bisexuel, transgenre et/ou de genre divers, queer et/ou en questionnement, intersexué
3D	À trois dimensions
4D	À quatre dimensions
AAISJ	Administration de l'aéroport international de St. John's
ACS Plus	Analyse comparative entre les sexes plus
AP	Années-personnes
APSJ	Administration portuaire de St. John's
ASFC	Agence des services frontaliers du Canada
CIAP	Centre for Institutional Analysis and Planning
CNA	College of the North Atlantic
C-TNLOHE	Office Canada–Terre-Neuve-et-Labrador des hydrocarbures extracôtiers
CV	Composante valorisée
E et F	Éducation et formation
EIIC	Étude initiale d'ingénierie et de conception
Equinor	Equinor Canada Ltd.
ERINL	Energy Research and Innovation Newfoundland and Labrador
ERSE	Énoncé des répercussions socio-économiques
GRC	Gendarmerie royale du Canada
IGC	Indice de gravité de la criminalité
ISPS	Sûreté des navires et des installations portuaires
K	Maternelle
km	kilomètres
m	mètres
m ³ /j	mètres cubes par jour
ML/j	Mégalitres par jour
NLDF	Ministère des Finances de Terre-Neuve-et-Labrador
NLT	Tourisme Terre-Neuve-et-Labrador
NLTCAR	Ministère du Tourisme, de la Culture, des Arts et des Loisirs de Terre-Neuve-et-Labrador
NLTI	Ministère des Transports et de l'Infrastructure de Terre-Neuve-et-Labrador
NOIA	Newfoundland Offshore Industry Association
NPSD	Navire de production, de stockage et de déchargement
PAB	Personnes à bord
PIB	Produit intérieur brut
PRAC	Petroleum Research Atlantic Canada



PRNL	Petroleum Research Newfoundland and Labrador
R et D	Recherche et développement
RC-TNLEE	Régie Canada–Terre-Neuve-et-Labrador de l'énergie extracôtière
RNC	Force constabulaire royale de Terre-Neuve
SDR	Subdivision de recensement
SG	Structure gravitaire
SJRFD	Service d'incendie régional de St. John's
SURF	Câbles ombilicaux, colonnes montantes et conduites d'écoulement sous-marins
T.-N.-L.	Terre-Neuve-et-Labrador



1 Introduction

Equinor Canada Ltd. (Equinor) et le copropriétaire BP Canada Energy Group ULC (BP) proposent de mettre en valeur le projet Bay du Nord (le projet). Le projet comprend une combinaison de ressources découvertes, où la présence d'hydrocarbures a été prouvée, et de zones d'intérêt, présentant un potentiel d'hydrocarbures. La demande de mise en valeur concerne la mise en valeur prévue des champs Bay du Nord et Cambriol, et tient compte des mises en valeur différées des champs Cappahayden, Harpoon et Baccalieu.

La Régie Canada–Terre-Neuve-et-Labrador de l'énergie extracôtière (RC-TNLEE) exige qu'une demande de mise en valeur soit soumise avec plusieurs documents accessoires, y compris un énoncé des répercussions socio-économiques (ERSE). L'objectif d'un ERSE est de présenter l'analyse par un promoteur des effets prévus du projet proposé sur les facteurs sociaux et démographiques ainsi que ceux du marché du travail, de même que sur les infrastructures publiques et les autres utilisations des terres et des ressources. La loi vise explicitement à ce que les mises en valeur du pétrole et du gaz soient mises en œuvre et gérées de manière à créer un héritage économique durable pour la population de Terre-Neuve-et-Labrador (T.-N.-L.).

Dans le cadre du projet, Equinor s'engage à créer et à optimiser des occasions et des retombées pour T.-N.-L. ainsi que pour d'autres travailleurs et entreprises canadiens. Cet ERSE décrira les contributions estimées du projet au produit intérieur brut (PIB), et les retombées pour la province par l'entremise de la formation et de l'éducation (F et E), des occasions pour la communauté locale des services et de l'approvisionnement, et des activités liées à la recherche et au développement (R et D), ce qui élargira davantage les capacités industrielles de T.-N.-L.

Cet ERSE évalue les effets du projet sur l'environnement socio-économique, et plus particulièrement les effets sur deux composantes valorisées (CV) qui représentent les enjeux socio-économiques ayant généralement suscité le plus grand intérêt public :

- Économie, emploi et affaires;
- Infrastructures et services communautaires et régionaux.

1.1 Concept du projet

Le projet comprend des activités extracôtières associées au forage, à la construction, à l'installation, au raccordement et à la mise en service, à la production et à l'entretien, ainsi qu'à la désaffectation éventuelle, de même que les levés, les travaux sur le terrain, l'approvisionnement et les activités de service connexes.

Le forage, la construction et l'installation extracôtiers sont actuellement prévus pour 2029. La production et l'entretien devraient commencer en 2031. Le projet a une durée de production de 20 ans. Si des ressources supplémentaires sont mises en valeur et/ou découvertes et ajoutées au projet, la production pourrait être prolongée. Le calendrier préliminaire du projet est illustré à la figure 1-1, lequel est



susceptible de changer en fonction des approbations réglementaires, de l'étude initiale d'ingénierie et de conception (EIIC), de la conception détaillée et des phases de planification de l'exécution.

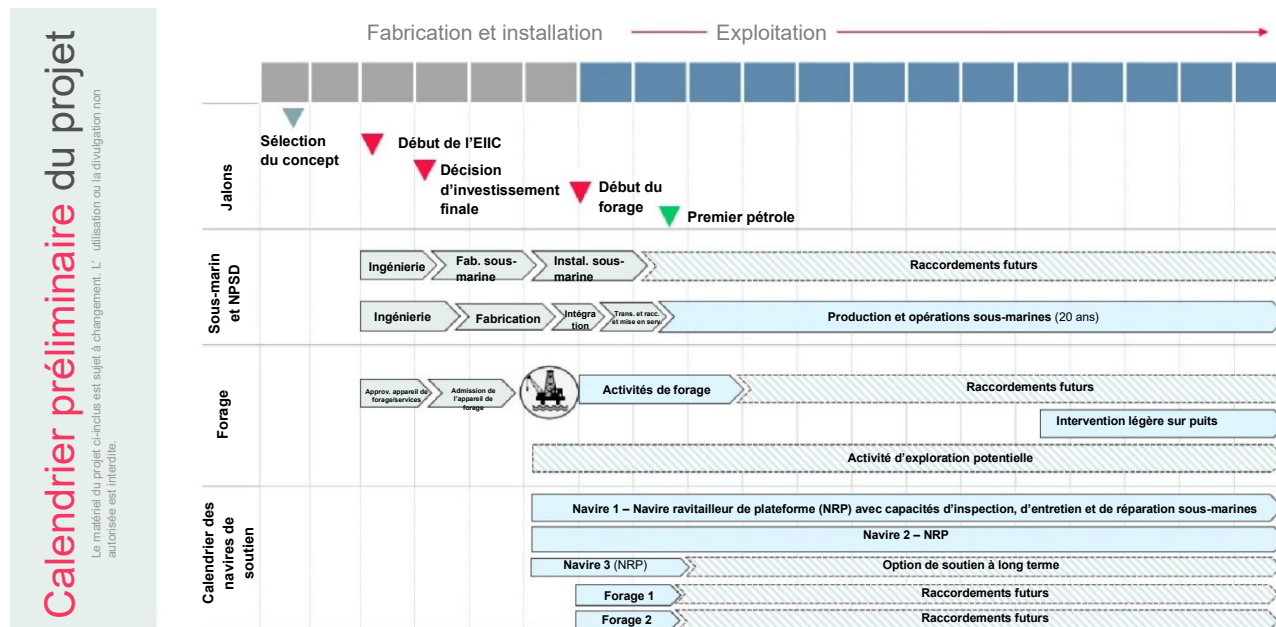


Figure 1-1. Calendrier préliminaire du projet

Le navire de production, de stockage et de déchargement (NPSD) sera situé à environ 475 km au large de St. John's, à T.-N.-L. Le pétrole brut sera déchargé du NPSD vers des pétroliers navettes.

Equinor a pris en considération la capacité de fabrication et de construction existante à T.-N.-L. et n'estime pas nécessaire d'ajouter des établissements supplémentaires dans le cadre du projet. Le NPSD et l'infrastructure sous-marine seront construits dans des chantiers de fabrication existants ou améliorés à l'échelle locale, nationale et internationale, selon la capacité et les exigences de fabrication, et en conformité avec l'entente-cadre du gouvernement de T.-N.-L. et la *Loi de mise en œuvre de l'Accord atlantique Canada — Terre-Neuve-et-Labrador et sur la gestion de l'énergie extracôtière renouvelable* et la *Canada-Newfoundland and Labrador Atlantic Accord Implementation and Offshore Renewable Energy Management Newfoundland and Labrador Act* (les lois de mise en œuvre).

Du point de vue de la dotation en personnel, le projet comporte quatre éléments principaux :

- Activités préalables à la mise en valeur et mise en valeur;
- Forage et puits;
- Sous-sol;
- Exploitation.

Les besoins en main-d'œuvre au sein de chaque domaine évolueront au fil du temps à mesure que le projet progressera de la planification et de la construction jusqu'à la production à long terme. À mesure

que les niveaux d'activité changeront, le type et l'intensité de la demande de main-d'œuvre à T.-N.-L. changeront également.

Pendant la phase préalable à la mise en valeur et la mise en valeur, le projet générera des activités d'ingénierie, techniques et de fabrication à T.-N.-L. Ce stade comprend les travaux d'ingénierie et de conception, la gestion de projet, la gestion de l'approvisionnement, ainsi que les activités de construction et de fabrication menées dans les établissements provinciaux. Dans l'ensemble, cette phase créera une demande pour des métiers spécialisés, des spécialistes techniques, des ingénieurs et d'autres rôles professionnels dans la province.

Les activités de forage seront soutenues principalement par un entrepreneur spécialisé en forage, qui fournira la majorité du personnel extracôtier associé au programme de forage. Ces opérations seront centrées sur les installations de forage et soutenues par le personnel de bureau à terre, le personnel de logistique et les équipes de coordination marine. Par conséquent, la phase de forage stimulera l'emploi non seulement en zone extracôtière, mais également dans les services de chaîne d'approvisionnement, de transport et de soutien logistique à T.-N.-L.

L'équipe responsable du sous-sol, basée à St. John's, sera chargée de la géologie, de la géophysique, de la pétrophysique, de l'ingénierie de réservoir et de la technologie de production. La dotation en personnel dans ces domaines devrait croître au cours des premières phases à mesure que s'intensifieront les activités d'évaluation des ressources et de planification de la mise en valeur. Au fil du temps, les responsabilités évolueront vers l'optimisation de la production et la gestion des ressources pendant l'exploitation. L'évaluation continue des occasions de mise en valeur et les initiatives de récupération améliorée resteront ancrées à T.-N.-L., appuyant un emploi technique hautement qualifié et soutenu au sein de la province.

Une fois que le projet entrera dans la phase d'exploitation, l'emploi continu s'étendra à la logistique, à l'ingénierie, au soutien technique, au forage et aux services de puits, au transport maritime, aux services de restauration, aux TI et aux systèmes numériques, ainsi qu'à la recherche et au développement. L'exploitation nécessitera du personnel tant en zone extracôtière qu'à terre. Un centre d'exploitation intégrée dédié vers les terres supervisera une grande partie de la coordination quotidienne, renforçant l'emploi à long terme à T.-N.-L.

Le projet prévoit l'utilisation d'un NPSD en forme de navire. Le navire sera conçu pour accueillir le personnel opérationnel requis pour la production courante, les activités d'entretien, la mise en service et les campagnes de révision. Les niveaux de dotation en personnel en mer varieront en fonction des demandes opérationnelles, tandis que la supervision opérationnelle et le soutien technique seront fournis depuis la côte. La conception du NPSD mettra l'accent sur la sécurité et l'intégrité technique tout au long de sa durée de vie utile.

Les activités de service et d'approvisionnement du projet seront menées à partir d'une base d'approvisionnement locale à T.-N.-L., soutenant les services maritimes, l'entreposage, le transport, la manutention du matériel et d'autres fonctions logistiques. Cette infrastructure locale jouera un rôle central tout au long de la mise en valeur et de l'exploitation.



Dans l'ensemble, le projet représente une source substantielle et en évolution d'emploi et d'activité économique à Terre-Neuve-et-Labrador. La demande de main-d'œuvre fluctuera d'une phase à l'autre, mais collectivement, le projet nécessitera un large éventail de métiers spécialisés, de disciplines professionnelles, d'expertises techniques et de fonctions de soutien opérationnel tout au long de son cycle de vie.

1.2 Exigences réglementaires et orientations

La RC-TNLEE¹ exige qu'une demande de mise en valeur soit soumise, ainsi que plusieurs documents accessoires, y compris un ERSE. Le concept d'un ERSE est soulevé à l'alinéa 44(2)c) des *lois de mise en œuvre* dans le contexte d'un examen public pour une mise en valeur. L'objectif d'un ERSE est de présenter l'analyse par un promoteur des effets prévus du projet sur divers facteurs sociaux et démographiques ainsi que ceux du marché du travail, de même que sur les infrastructures publiques et les autres utilisations des terres et des ressources. La loi vise explicitement à ce que les mises en valeur du pétrole et du gaz soient mises en œuvre et gérées de manière à créer un héritage économique durable pour la population de la province.

La RC-TNLEE n'a pas d'orientations actuelles concernant l'ERSE, cependant, les orientations relatives à l'ERSE tirées d'une version préliminaire et d'une version antérieure des Lignes directrices du plan de retombées économiques (C-TNLOHE 2016) ont été prises en considération.

1.3 Développement durable

Chez Equinor, la durabilité comprend un rendement social et économique responsable, favorisant la résilience des entreprises et générant des retombées durables pour les collectivités locales. Le projet contribuera de façon importante au développement économique de T.-N.-L. En tant que cinquième projet pétrolier extracôtier majeur de la province, il s'appuiera sur l'industrie pétrolière extracôtière à phases multiples de la province et y contribuera. Plus particulièrement, le projet procurera des retombées substantielles par l'intermédiaire de la formation et de l'éducation (F et E), des occasions d'affaires pour les entreprises locales de services et d'approvisionnement, et des activités liées à la recherche et au développement (R et D), ce qui contribuera à accroître les capacités industrielles de T.-N.-L. À ce titre, le projet apportera une contribution importante à l'atteinte des objectifs de la province consistant à créer une industrie concurrentielle à l'échelle mondiale et durable, en augmentant les capacités du secteur de l'approvisionnement et des services; en misant sur une main-d'œuvre locale compétente, technique, agile et professionnelle; en reconnaissant la valeur de l'équité des genres, de la diversité et de l'inclusion pour accroître la participation des groupes sous-représentés; et en soutenant le développement technologique, la croissance de l'industrie et la numérisation.

¹ La RC-TNLEE portait auparavant le nom d'Office Canada—Terre-Neuve-et-Labrador des hydrocarbures extracôtiers (C-TNLOHE), mais a changé de nom officiel en juin 2025. Par conséquent, certains des documents mentionnés en référence portent l'ancien nom.



L'investissement en R et D/F et E associé au projet sera élaboré en tenant compte de plusieurs priorités, notamment : le contenu local, les retombées pour la société, les besoins technologiques pour le projet, l'alignement sur les lignes directrices de la RC-TNLEE, et la stratégie technologique mondiale d'Equinor.

Pour en savoir plus, veuillez consulter le plan de retombées du projet (Equinor 2026).

L'investissement du projet dans la numérisation liée à la robotique, aux drones, à l'intelligence artificielle et à l'apprentissage automatique contribuera à faire croître les chaînes d'approvisionnement et les compétences dans ce domaine mondial axé sur l'avenir. Par exemple, Equinor renforce la capacité de fabrication additive à T.-N.-L. dans le but de créer un entrepôt numérique local de pièces de rechange, ce qui favorisera la création de nouveaux emplois, le développement d'une expertise locale et la croissance de l'économie régionale. Ces technologies et innovations devraient également profiter à d'autres secteurs d'activité.

Conformément à l'exigence des *lois de mise en œuvre*, avant qu'un travail ou qu'une activité soit autorisé dans la zone extracôtière Canada-T.-N.-L., Equinor soumettra un plan de retombées Canada-T.-N.-L. à la RC-TNLEE pour examen et approbation. Ce plan précisera les mesures qui seront mises en œuvre relativement à l'emploi des résidents de T.-N.-L. et d'autres Canadiens, de manière à renforcer les compétences, les capacités et l'expertise locales. Le plan précisera également les moyens qu'Equinor mettra en œuvre pour faire en sorte que les fabricants, experts-conseils, entrepreneurs et entreprises de services de T.-N.-L. aient une juste possibilité de participer sur une base concurrentielle à la fourniture de biens et de services, élargissant davantage le secteur mondial de l'approvisionnement et des services de la province. L'emploi direct qui en résultera générera d'autres retombées en matière d'emploi indirect et induit et de revenus au sein de T.-N.-L. Dans l'ensemble, le projet apportera une contribution majeure au PIB, aux dépenses et à l'emploi de T.-N.-L. (section 6.1).

Le plan de diversité et d'inclusion d'Equinor a été intégré au plan de retombées du projet (Equinor 2026). Les objectifs de diversité à long terme de l'entreprise Equinor comprennent le renforcement de la diversité de son leadership et de son bassin de talents, ainsi que la consolidation de son environnement de travail inclusif. L'ambition de l'entreprise pour 2025 est que toutes les équipes soient diversifiées et inclusives en atteignant les cibles fixées dans l'indicateur de rendement clé du domaine d'activité. Equinor s'appuiera sur ses succès passés et poursuivra ces objectifs au sein du projet.

Pendant toute la durée de son exploitation, le projet contribuera également à la diversité et à l'approvisionnement énergétiques et versera des revenus substantiels au gouvernement de T.-N.-L. par l'intermédiaire de paiements d'impôts sur les sociétés et de redevances. Le projet contribuera à prolonger les activités de l'industrie pétrolière extracôtière à T.-N.-L., représentant une prochaine étape importante dans le développement de sa durabilité.



2 Portée de l'évaluation

2.1 Portée géographique

L'ERSE évalue les effets du projet sur l'économie de T.-N.-L., car elle subira des effets socio-économiques découlant des dépenses, de l'emploi, des taxes et des redevances du projet. Ces effets, qui sont d'un grand intérêt public, sont évalués sur la base d'une analyse macroéconomique qui décrit les effets directs, indirects et induits des dépenses du projet.

À l'échelle infrarégionale, la zone d'incidence de St. John's (la région métropolitaine de recensement de St. John's) subira les effets des activités de la phase de mise en valeur et de la phase d'exploitation, car elle sera le lieu de gestion de l'exploitation, des activités d'approvisionnement et de soutien, et elle abrite des chantiers qui pourraient accueillir des activités de fabrication.

Les zones d'incidence possible où pourraient être réalisés des travaux de construction et de fabrication ne subiront que les retombées associées à la phase de mise en valeur. Comme il est indiqué à la section 2.1, les composantes du projet seront construites dans des chantiers existants en fonction de la capacité et des exigences de fabrication, et en conformité avec l'entente-cadre. Au moment de la préparation du présent ERSE, les contrats de fabrication du projet n'avaient pas encore été attribués et, par conséquent, l'emplacement des travaux de construction et de fabrication n'avait pas été finalisé. Conformément à la planification du projet et à l'entente-cadre, aux fins de la présente évaluation, on suppose qu'un chantier réalisera la construction d'une majorité des composantes de l'infrastructure sous-marine sur une période estimée à quatre ans. On estime que les raccordements associés aux phases futures du projet liés à des découvertes connues se traduiraient par une période de construction minimale totale de huit ans. Deux chantiers, à Bull Arm (sur l'isthme d'Avalon) et à Cow Head (Marystown), peuvent accueillir une telle quantité de travail. Cette évaluation suppose également qu'une portion des travaux de fabrication ira à des chantiers plus petits de T.-N.-L.

Terre-Neuve-et-Labrador possède de nombreux chantiers capables d'entreprendre de tels travaux de fabrication (tableau 2-1; figure 2-1).



Tableau 2.1. Établissements de fabrication à l'étude

Zone d'incidence possible	Établissement de fabrication	Capacité/attributs
St. John's	Newdock	72 800 m ² d'espace sur le front de mer avec une zone de fabrication de 6 550 m ² et un ascenseur marin de 4 000 tonnes
	Terminal maritime de Bay Bulls	16 000 m ² de propriété en secteur riverain avec 56 000 m ² d'aire de dépôt
	DFB Fabrication	Établissement de fabrication de 260 m ² avec 20 000 m ² d'espace de dépôt
	Cahill	Deux établissements : L'établissement de services industriels de Cahill à Mount Pearl comprend 325 m ² d'espace de fabrication intérieur et 2 090 m ² d'aire de dépôt; et l'établissement de fabrication mécanique de Cahill à St. John's comprend 3 350 m ² d'espace de fabrication intérieur et 12 100 m ² d'aire de dépôt
	C&W Offshore	Trois établissements : Mount Pearl compte 950 m ² d'espace de production et 3 000 m ² d'espace de dépôt; Bay Bulls compte 2 000 m ² d'espace de production et 4 500 m ² d'espace de dépôt; et Southern Harbour compte un bâtiment de 400 m ² et près de 10 000 m ² d'espace de dépôt
	RothLochston	L'établissement de Paradise comprend une usine de fabrication générale de 1 200 m ² avec 800 m ² d'espace de bureau, une aire de dépôt de 45 000 m ² et une usine de fabrication de tuyaux de 2 000 m ²
	Compass Ltd.	Établissement de fabrication de 465 m ² et un bâtiment de soutien à plus petite échelle
Isthme d'Avalon	Bull Arm	25 000 000 m ² avec trois principales zones de projet : installation marine, chantier de fabrication et site en eau profonde; comprend également des établissements secondaires, plus de 20 600 m ² d'établissements de fabrication fermés et plus de 500 m d'installations portuaires
	Ameil Constructors	Atelier de fabrication de 1 100 m ² et aire de dépôt de 5 200 m ²
Marystown	Cow Head	81 000 m ² dont un espace de fabrication de 14 000 m ² et une aire d'assemblage de 3 360 m ²
	Chantier naval de Marystown	Superficie totale de 60 000 m ² et un espace de fabrication couvert total de 9 400 m ² ainsi que 330 m de front de mer
Argentia	Port d'Argentia	Le parc industriel Northside, adjacent au port et aux terrains des docks, comprend plus de 4 000 000 m ² de terrain plat; et le parc industriel Southside est un site de 4 000 000 m ²
	Cahill	L'établissement de fabrication structurelle de Cahill compte 4 000 m ² d'espace de fabrication intérieur et une aire de dépôt de 30 000 m ²
Stephenville	Port de Stephenville	7 500 m ² de zone de quai asphaltée et un bâtiment d'entrepôt de 9 300 m ²
Port-aux-Basques	Établissement industriel de Port aux Basques	68 800 m ² avec 460 m de front de mer, un bâtiment de 4 600 m ² et un entrepôt de 7 500 m ² avec 10 bureaux

Aux fins de cet ERSE, et conformément aux ERSE des projets pétroliers extracôtiers antérieurs, l'évaluation des effets potentiels de ces travaux se concentre sur la zone d'incidence de St. John's et les zones d'incidence possible qui s'étendent sur une distance de navettage de 50 km autour de chacun des



établissements de fabrication à l'étude. La figure 2-1 à la figure 2-7 définissent la zone d'incidence de St. John's et les zones d'incidence possible pour les établissements susmentionnés.



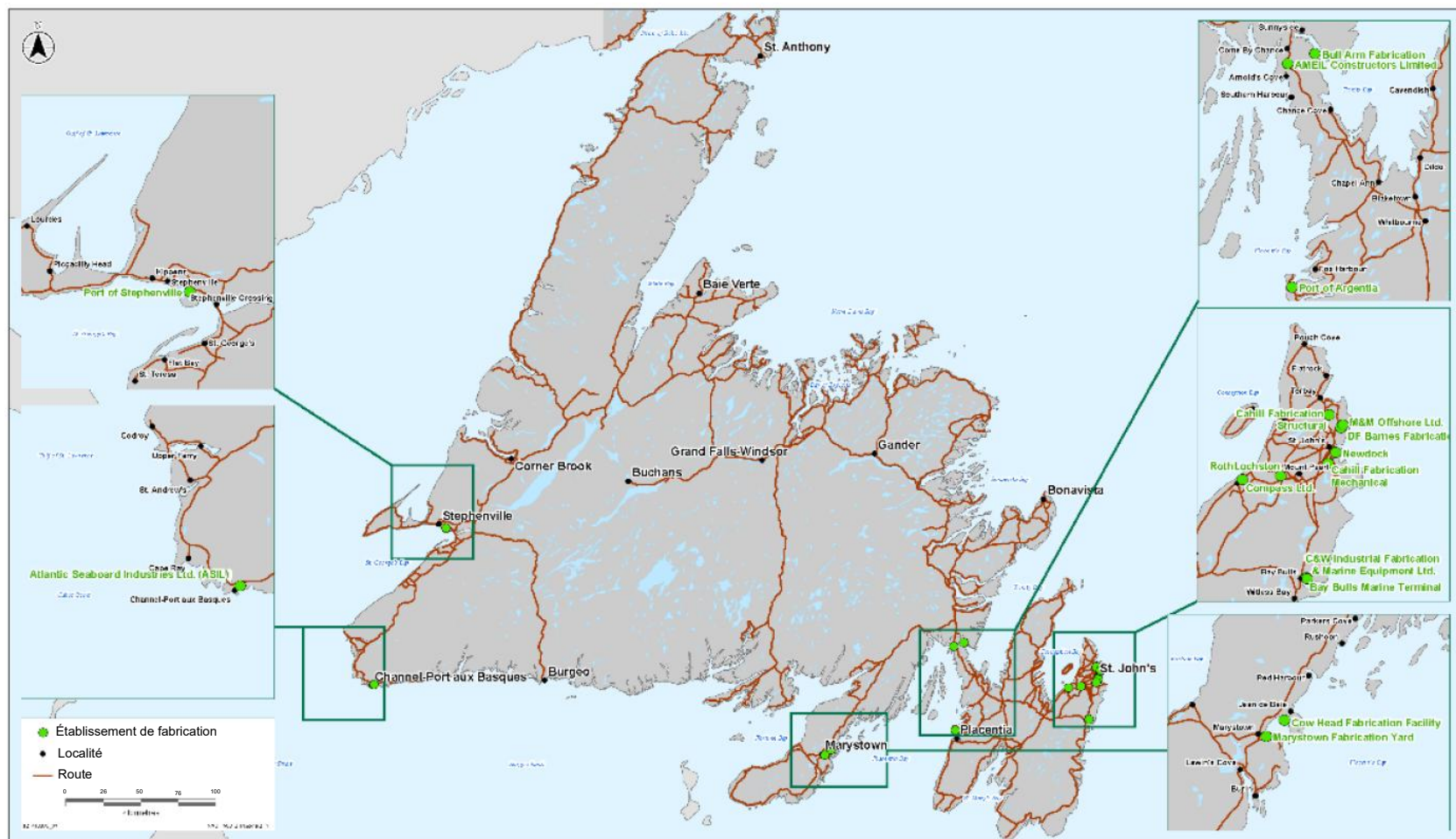


Figure 2-1. Établissements de fabrication à Terre-Neuve²

² Sources : Données de base – Natural Earth; Données thématiques – ERBC

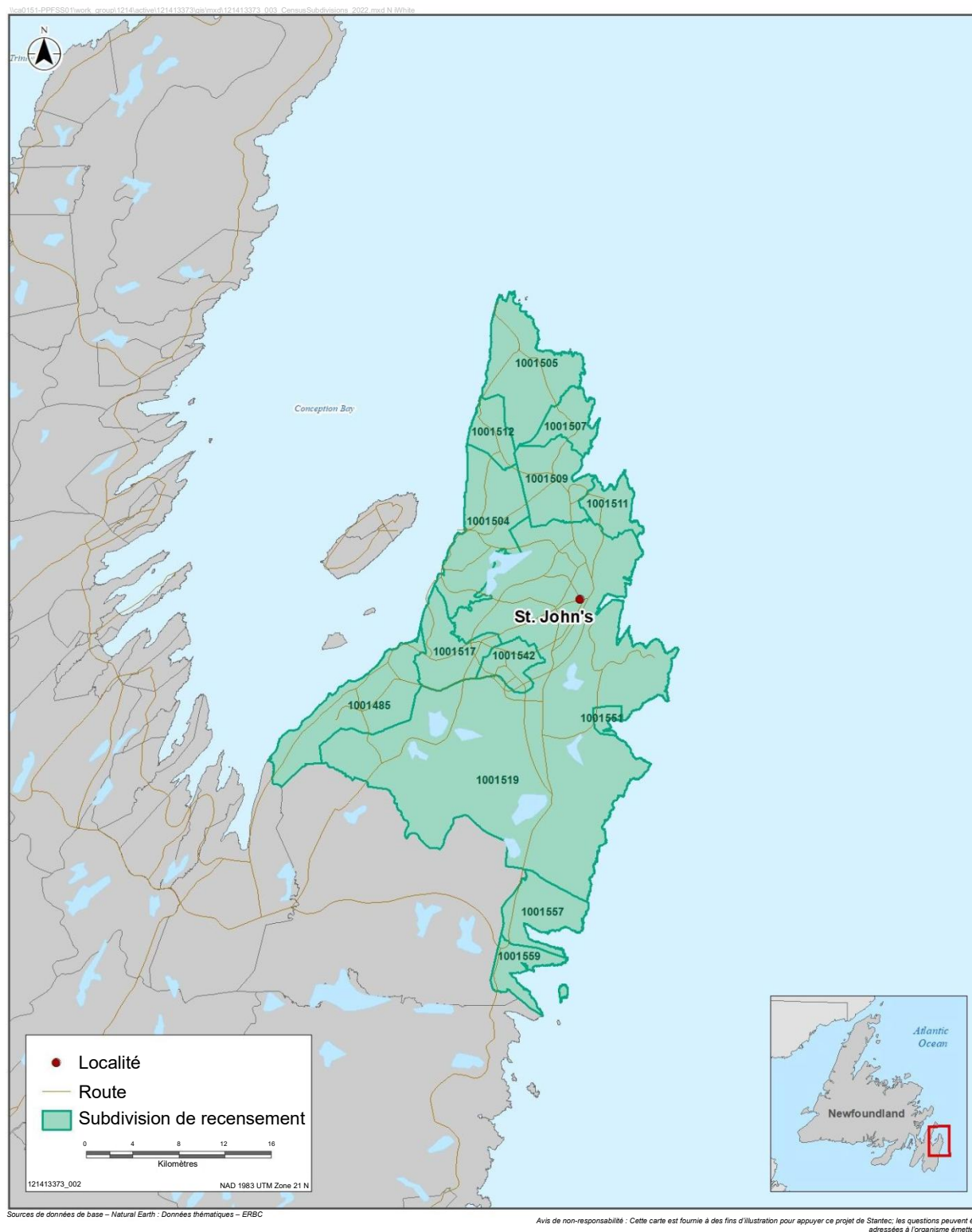


Figure 2-2. Région de St. John's²



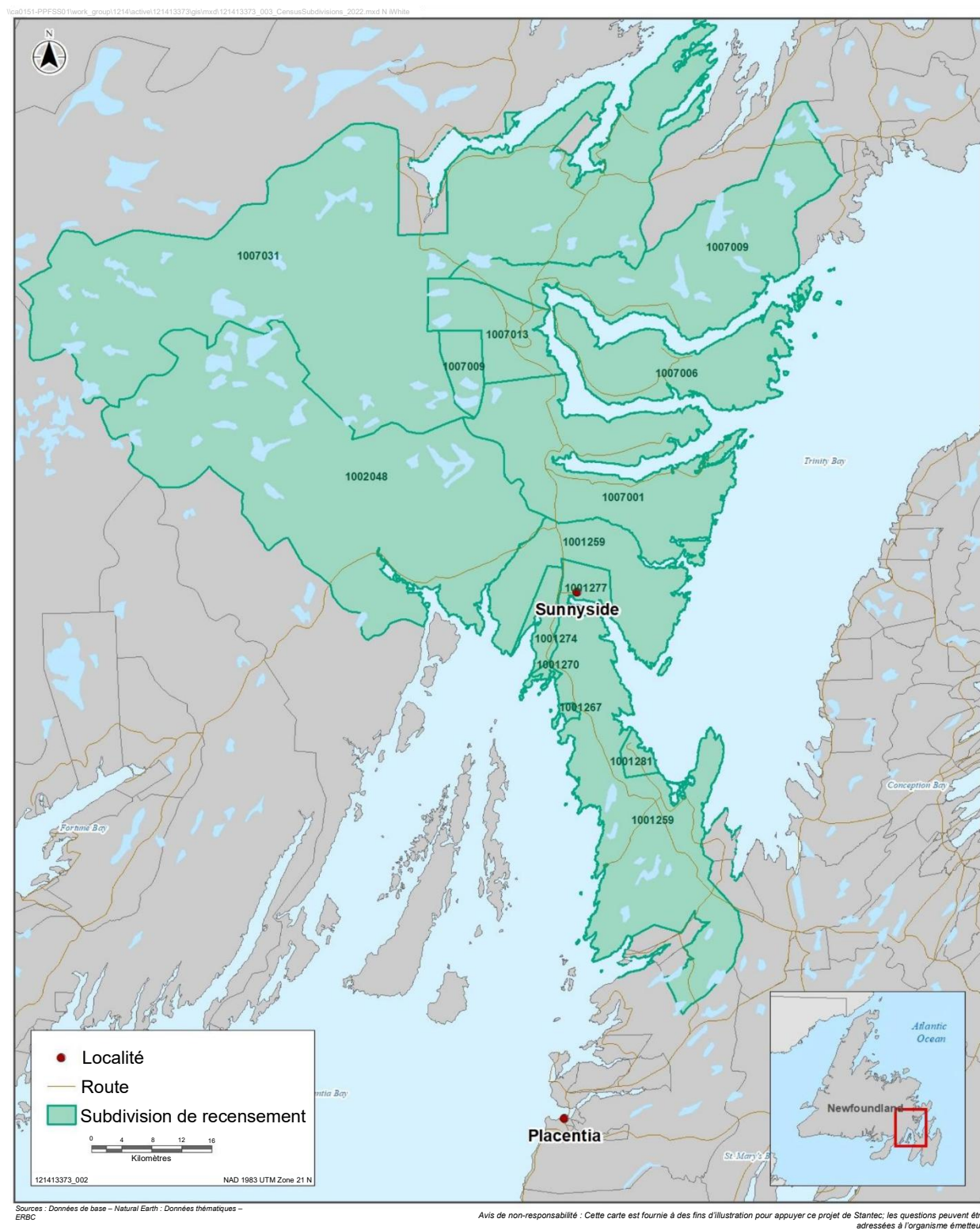


Figure 2-3. Région de l'isthme d'Avalon²



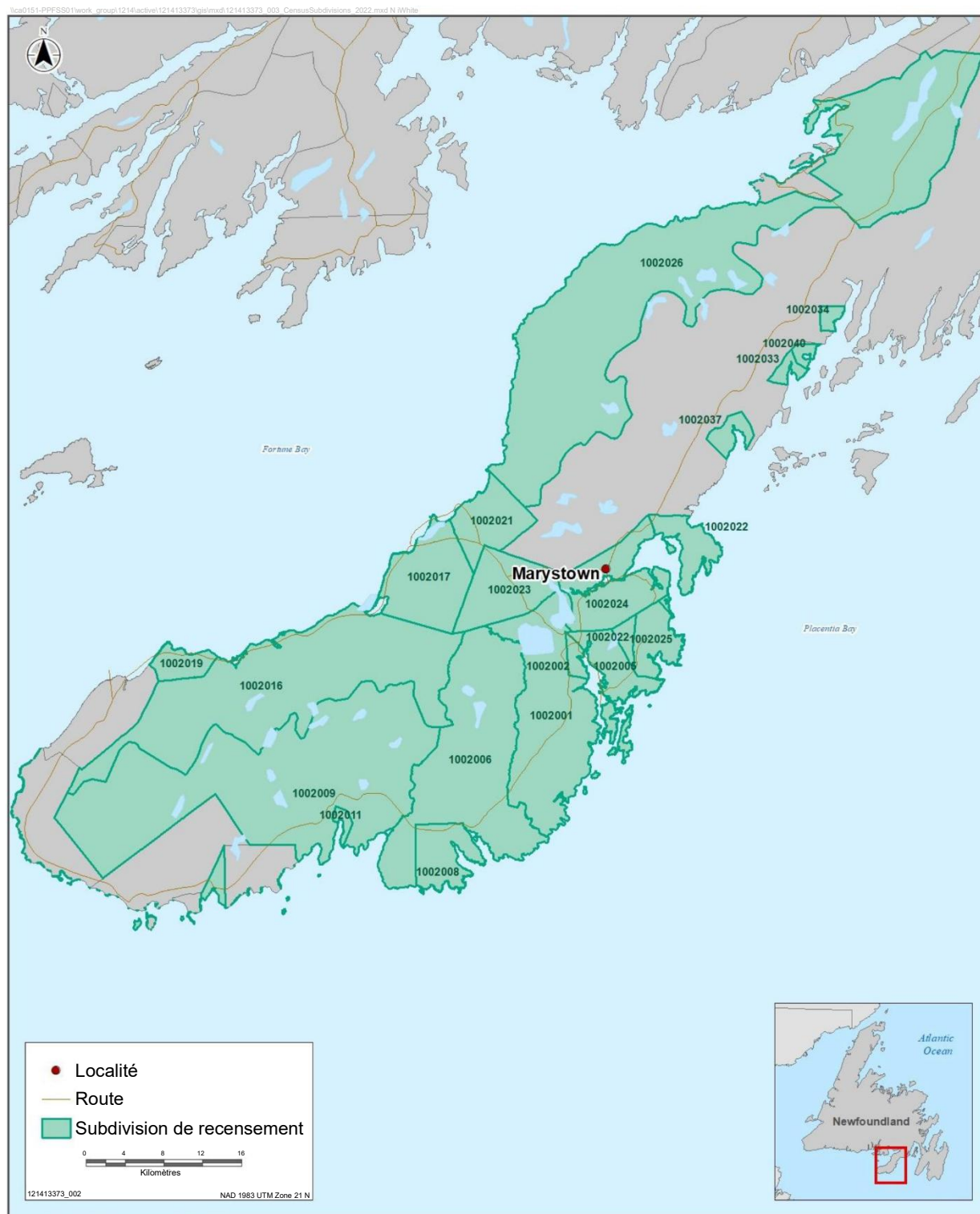


Figure 2-4. Région de Marystown²



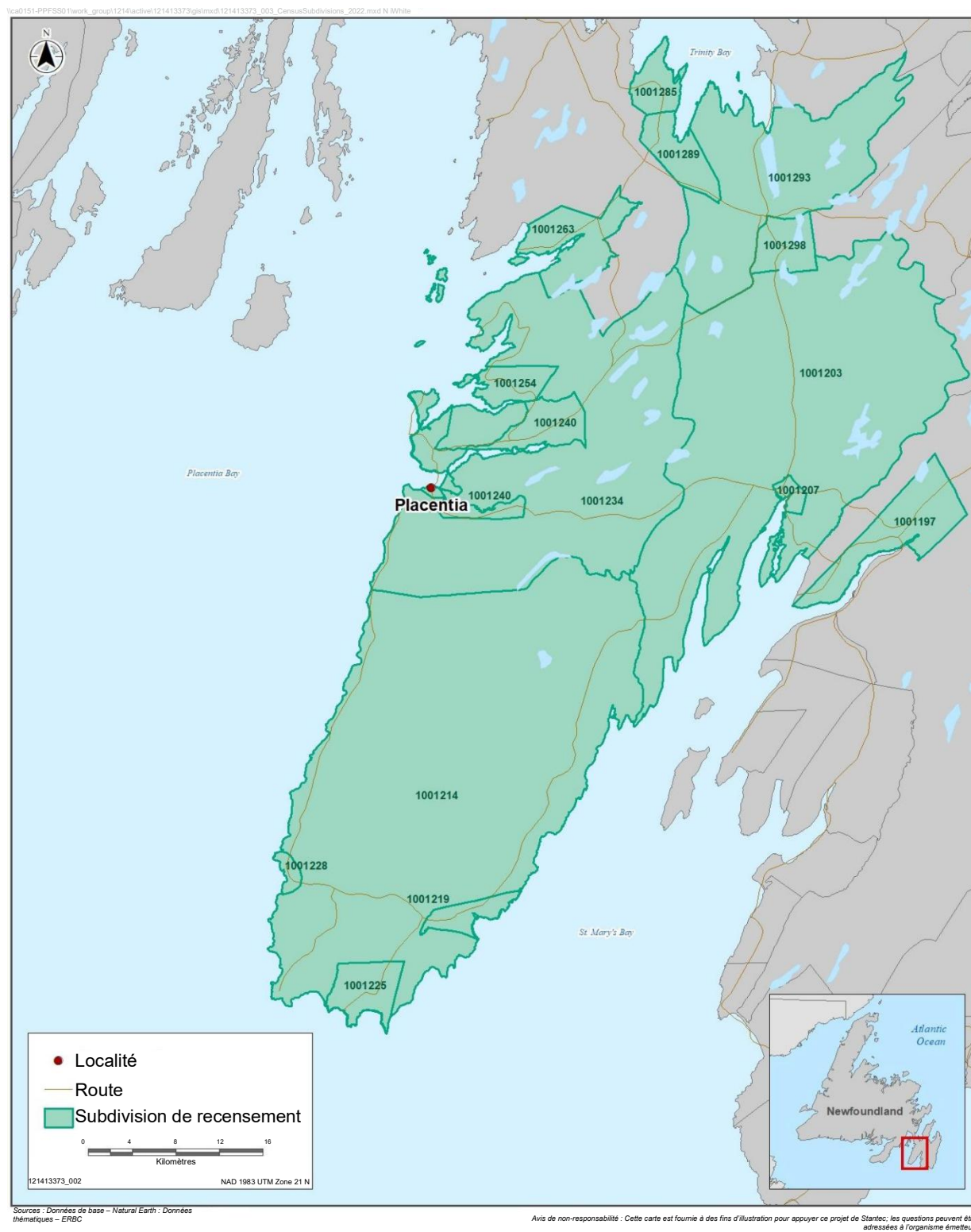


Figure 2-5. Région de Placentia²





Figure 2-6. Région de Stephenville²





Figure 2-7. Région de Port-aux-Basques²



3 Méthodes d'évaluation

3.1 Approche d'évaluation

L'objectif principal d'un ERSE est de fournir une évaluation conforme aux exigences des lois de mise en œuvre et tenant compte des orientations réglementaires. L'approche d'évaluation adoptée pour cet ERSE vise également à promouvoir l'efficacité de la réglementation pour les projets extracôtiers, en fournissant une évaluation ciblée fondée sur la délimitation des enjeux afin de déterminer les éléments de l'environnement socio-économique qui sont les plus susceptibles d'être touchés par les activités pétrolières et gazières.

Conformément aux priorités d'Equinor en matière de durabilité, l'ERSE évalue la contribution du projet au développement durable sur le plan socio-économique. Il s'aligne également sur l'objectif de la province de créer une industrie qui reconnaît la valeur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, ainsi que l'innovation et la force qui découlent de l'inclusivité et de l'accroissement de la participation des groupes sous-représentés. Le présent ERSE y parvient par l'intermédiaire de l'Analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus)³, en utilisant des données de référence sur différents groupes et sous-groupes socio-économiques défavorisés et pertinentes pour ceux-ci, et par la consultation d'organisations représentant un large éventail de ces groupes. Ces renseignements et ces consultations ont également contribué au plan de diversité et d'inclusion du projet, un important outil de gestion.

3.2 Composantes valorisées

Les composantes de l'environnement qui sont valorisées par la société, interprétées au sens large pour inclure les milieux socio-économique, culturel et biophysique, constituent la cible recommandée d'une évaluation. Elles sont désignées sous le nom de composantes valorisées (CV). Le présent ERSE examine deux CV qui ont été utilisées dans l'évaluation de projets pétroliers extracôtiers antérieurs à T.-N.-L. et qui représentent les enjeux socio-économiques ayant généralement suscité le plus grand intérêt public :

- Économie, emploi et affaires;
- Infrastructures et services communautaires et régionaux.

3.2.1 Économie, emploi et affaires

Les effets sur l'économie de T.-N.-L. sont principalement évalués sur la base d'une analyse macroéconomique qui décrit les effets directs, indirects et induits des dépenses du projet. Les effets du projet sur les impôts et les redevances provinciaux sont également estimés.

³ L'Analyse comparative entre les sexes plus est une analyse intersectionnelle qui va au-delà des différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre) pour tenir compte d'autres facteurs, comme l'âge, le handicap, l'éducation, l'ethnicité, le statut économique, la géographie (y compris la ruralité), la langue, la race, la religion et l'orientation sexuelle.



Les effets potentiels sur l'économie, l'emploi et les affaires associés au projet découlent des changements dans la demande de main-d'œuvre et des dépenses du projet en biens et services, ainsi que des effets sur le PIB et les revenus. Ceux-ci peuvent entraîner des effets à la fois bénéfiques et négatifs, ces derniers comprenant des pénuries de main-d'œuvre et l'inflation des salaires.

3.2.2 Infrastructures et services communautaires et régionaux

La présente évaluation porte également sur les effets du projet sur les infrastructures et les services communautaires et régionaux. Comme il est mentionné précédemment, la base dans chaque cas sera la capacité des infrastructures et services existants ou prévus à répondre à la demande liée au projet, en tenant compte des initiatives de gestion des effets propres au projet.

Les besoins en services et en infrastructures sont influencés par les changements démographiques et l'évolution de la population. La croissance démographique attribuable au projet pourrait accroître la demande de services et d'infrastructures locaux et régionaux en raison de la présence de travailleurs de fabrication non locaux. Pendant les périodes de pointe, on estime que jusqu'à 500 travailleurs seront nécessaires sur un même site de fabrication, et une proportion importante de ces travailleurs proviendra de l'extérieur de la région. La présence de ces travailleurs non locaux dans les communautés pendant la période de fabrication pourrait exercer une pression accrue sur la demande de services et d'infrastructures communautaires, comme le logement et d'autres types d'hébergement, l'eau, les égouts, les déchets, les soins de santé, les transports et les services d'urgence.

Les activités liées au projet pendant la construction et l'exploitation pourraient également accroître la demande de services et d'infrastructures communautaires. Par exemple, le transport des biens, des services et des travailleurs du projet utiliserait les infrastructures de transport existantes.

3.3 Établissement de la portée des impacts

L'établissement de la portée des impacts sert à cibler l'évaluation sur les questions jugées préoccupantes par les organismes de réglementation, les experts techniques, le public et les groupes autochtones. L'orientation (ou la portée) d'une évaluation environnementale doit être déterminée tôt dans le processus d'évaluation environnementale. La portée du projet à évaluer et la portée des facteurs à prendre en considération sont importantes pour mener une évaluation d'impact environnemental efficace et efficiente (ACEE 1998). Cette approche a été utilisée pour élaborer l'établissement de la portée des impacts de l'ERSE.

L'élaboration du présent ERSE reposait notamment sur les éléments suivants :

- La documentation des conditions socio-économiques existantes;
- Des entretiens avec des représentants municipaux et d'autres informateurs clés (voir la liste à l'Annexe A – Informateurs clés);
- L'examen d'évaluations antérieures et d'autres documents sur les projets pétroliers extracôtiers et d'autres grands projets;
- Un avis professionnel fondé sur les caractéristiques particulières du projet.



3.3.1 Description des conditions existantes

Les données relatives aux conditions socio-économiques existantes de la province, de la zone d'incidence de St. John's et des zones d'incidence possible ont été recueillies pour fournir un contexte à l'ERSE. Les travaux ont principalement porté sur la collecte de données qui contribuent de façon significative à l'évaluation. Cela comprenait, par exemple, la collecte de données non seulement sur les infrastructures et les services pertinents, mais aussi sur leur capacité actuelle et prévue et donc sur leur aptitude à absorber toute demande supplémentaire liée au projet.

Un large éventail de sources secondaires a été consulté pour la collecte de ces données de référence, notamment :

- Statistique Canada et d'autres organismes et ministères fédéraux;
- L'Agence de la statistique de T.-N.-L. et la base de données Community Accounts, ainsi que d'autres organismes et ministères provinciaux appropriés;
- Les administrations municipales et les autorités et conseils locaux et régionaux. Plus précisément, les renseignements suivants ont été recueillis :
- Les données démographiques, notamment la population totale, l'évolution de la population, le sexe et l'âge;
- Des renseignements sur l'économie, l'emploi et les affaires, y compris sur le PIB, les caractéristiques de la population active, les revenus, les industries et les entreprises;
- Les infrastructures et services communautaires, y compris le logement et l'hébergement, les transports, les services publics, l'éducation, ainsi que les infrastructures et services de santé et d'urgence.

Lorsque les données le permettaient, les renseignements ont été ventilés par hommes, femmes, hommes autochtones et femmes autochtones en tant qu'intrant pour l'analyse ACS Plus.

En mai 2023, en raison de l'évolution des conditions du marché et de l'inflation des coûts qui s'en est suivie, Equinor et son partenaire BP ont reporté le projet de mise en valeur de Bay du Nord de jusqu'à trois ans. La pandémie a touché l'économie de T.-N.-L. et les zones d'incidence sélectionnées, notamment les indicateurs du marché du travail et les conditions du marché de l'habitation. Les données qui ont été recueillies pour mettre à jour l'ERSE reflètent les conditions de la province pendant le processus de reprise économique, ce dont il faut tenir compte lors de la lecture de la section sur les conditions existantes. En ce qui concerne les données de Statistique Canada, le plus récent recensement de la population a été effectué en 2021 et les résultats ont été intégrés à l'ERSE.

La pandémie de COVID-19 a également révélé des défis en matière de dotation en personnel de la santé à l'échelle du pays, y compris à T.-N.-L. (McCann 2023). En raison de ces pénuries de personnel, certaines salles d'urgence à l'échelle de la province ont été temporairement fermées. En 2022, par exemple, Central et Eastern Health ont annoncé la fermeture temporaire des services d'urgence à Whitbourne, St. Lawrence et New-Wes-Valley (Lee 2022). Même si le gouvernement provincial a annoncé plusieurs mesures visant à améliorer l'accès aux services de santé, il est entendu que le projet



contribuera à accroître la demande sur un système de santé qui fonctionne actuellement au-delà de sa capacité, quelle que soit la zone d'incidence possible où se dérouleront les activités liées au projet. De plus, la côte sud-ouest de Terre-Neuve, y compris la région de Port-aux-Basques, a subi des dommages aux infrastructures à la suite de l'ouragan Fiona en septembre 2022. Les inondations ont causé l'affouillement des routes et on estime qu'à Port-aux-Basques, plus de 100 maisons ont été gravement endommagées (Ping 2022; Ward et Roberts 2022). Certains des résidents qui ont perdu leur maison ont acheté de nouvelles maisons à Port-aux-Basques grâce à l'aide gouvernementale aux sinistrés et aux dons, et d'autres ont déménagé. Un nouveau lotissement est prévu pour remplacer les maisons perdues, et la Ville a reçu des fonds du Fonds pour accélérer la construction de logements de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL 2024; Mullin 2023).

3.3.2 Consultations des informateurs clés

Des entretiens réalisés en personne et par téléphone avec des représentants municipaux et d'autres personnes possédant une bonne connaissance de l'offre et de la demande concernant les sujets socio-économiques (Annexe A – Informateurs clés) ont permis de déterminer les sujets de préoccupation. Les renseignements recueillis lors de ces entretiens sont intégrés aux conditions existantes de la zone d'incidence de St. John's et de chacune des zones d'incidence possible.

Outre les consultations avec les informateurs clés, l'ERSE tient compte des résultats d'autres activités de mobilisation d'Equinor auprès du public pour le projet. Des représentants d'Equinor ont visité plusieurs installations à T.-N.-L. afin d'évaluer les capacités de fabrication disponibles et ont tenu des réunions avec des représentants de Sunnyside, Arnold's Cove, Come by Chance, Clarendville, Stephenville, Marystown, Argentia, Bull Arm et Placentia.

Lors de chacun des entretiens, les informateurs clés ont reçu des renseignements généraux sur le projet, y compris sa taille, le calendrier des activités du projet et les attentes en matière de main-d'œuvre pendant la construction et l'exploitation. Les participants ont été invités à préciser s'ils avaient observé des effets négatifs sur l'économie locale, l'emploi et les affaires ou sur les infrastructures et services pertinents à la suite de projets antérieurs. On leur a ensuite demandé s'ils pouvaient prévoir de tels problèmes créés par les activités de la phase de mise en valeur et d'exploitation du projet dans la zone d'incidence possible. Dans le cas des consultations concernant les zones d'incidence possible autres que St. John's, il a été précisé que la participation potentielle de la zone au projet dépendait de l'attribution concurrentielle des travaux de fabrication.

Afin de mieux comprendre les effets potentiels du projet sur divers groupes dans le cadre de l'analyse ACS Plus, des questions précises (Annexe B – Questions sur la diversité) ont été posées aux participants lors des consultations tenues pour contribuer au plan de diversité et d'inclusion. Les participants étaient membres d'organisations provinciales représentant les intérêts des femmes, des personnes handicapées, des membres de minorités visibles et des membres de la communauté 2ELGBTQI+⁴ (Annexe B.1). Étant donné la répartition géographique des bureaux de ces

⁴ 2ELGBTQI+ est l'acronyme utilisé par le gouvernement du Canada pour désigner la communauté canadienne. 2E : placé au début, reconnaît les personnes aux deux-esprits comme les premières communautés 2ELGBTQI+; L : Lesbien; G : Gai; B : Bisexuel; T :



organisations, la plupart des consultations de l'ACS Plus ont eu lieu à St. John's. Cependant, les consultations visaient aussi explicitement à comprendre les expériences et les circonstances des résidents qui ne sont pas de St. John's.

3.3.3 Examen de la documentation sur les effets d'autres projets

Un examen de la documentation (y compris les évaluations environnementales socio-économiques, les rapports de surveillance, les articles de journaux et de magazines et les publications universitaires) sur d'autres projets généralement comparables, y compris les projets pétroliers extracôtiers antérieurs à T.-N.-L., a permis de comprendre leurs effets et, par conséquent, les effets potentiels du projet.

3.3.3.1 Établissement de la portée de l'évaluation

Les renseignements recueillis à partir des sources ci-dessus ont été utilisés pour déterminer les questions et les préoccupations socio-économiques d'une ampleur et d'une importance justifiant une évaluation plus complète, ainsi que les zones d'incidence dans lesquelles elles pourraient survenir. Une considération importante dans l'identification de ces sujets inclus dans la portée était de savoir si la capacité existante ou prévue de la composante socio-économique (p. ex., la population active ou les infrastructures et services de soins de santé), après toute gestion des effets propre au projet, était suffisante pour répondre à la demande supplémentaire résultant du projet.

Transgenre; Q : Queer; I : Intersexué, tient compte des caractéristiques sexuelles au-delà de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre et de l'expression de genre; + : inclut les personnes qui s'identifient comme faisant partie des communautés de la diversité sexuelle et de genre, qui utilisent des terminologies supplémentaires.



4 Résultats de l'établissement de la portée des impacts

Bien que la documentation portant sur les effets des projets et des activités pétrolières extracôtières à Terre-Neuve-et-Labrador demeure limitée, plusieurs rapports publiés récemment pour Energy Research & Innovation Newfoundland & Labrador (ERINL) indiquent que les avantages pour l'ensemble de la province ont été considérables, largement répartis et à long terme, et que l'industrie a apporté, et continuera d'apporter, une contribution très importante à l'économie et à la société de T.-N.-L. Par exemple, en moyenne au cours de la période 2018-2024, elle représentait 23,3 % du PIB provincial, de 19 000 années-personnes en équivalent temps plein (8,2 % du total provincial) et de 10,8 % du revenu du travail (Stantec Consulting Ltd. 2025). En plus de soutenir l'économie provinciale, les projets et les activités pétrolières extracôtières ont contribué au développement des infrastructures, soutenu la recherche et le développement, et fait croître le secteur local de l'approvisionnement et des services, entraînant une diversification de l'économie (Stantec Consulting Ltd. 2025).

Au lendemain de la pandémie de COVID-19, la province a connu une baisse par rapport aux années précédentes à la fois des offres pour les parcelles d'exploration et des activités de forage d'exploration, mais la production des projets extracôtiers est repartie à la hausse (NLDF 2024 2025). L'activité s'est intensifiée en 2022 avec la reprise de la construction du projet West White Rose. En 2024, la production de pétrole a augmenté, stimulée par le retour à l'exploitation complète du NPSD Terra Nova mis à niveau, bien que cela ait été quelque peu contrebalancé par un arrêt temporaire du projet White Rose pour une mise à niveau similaire visant à prolonger la durée de vie du NPSD SeaRose (NLDF 2025).

En ce qui concerne les effets socio-économiques négatifs de l'activité pétrolière extracôtière, plusieurs des préoccupations soulevées dans les années 1980 se sont avérées depuis d'une importance mineure pour le public et les organismes de réglementation. Par exemple, les préoccupations concernant l'augmentation de la criminalité et de la demande de services locaux se sont avérées en grande partie injustifiées au cours de la construction et de l'exploitation des projets Hibernia, Terra Nova, White Rose et Hebron (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011), et aucun problème de ce genre n'a résulté à ce jour de la phase de construction du projet West White Rose.

À la lumière de cette expérience, on s'inquiète peu actuellement de la capacité des communautés et des administrations municipales à faire face aux projets liés au secteur extracôtier. L'expérience a démontré qu'elles en sont capables et les municipalités semblent bien préparées pour faire face aux futurs projets. Non seulement il y a eu une réduction des préoccupations du public, mais les évaluations socio-économiques réalisées dans le cadre de projets antérieurs ont indiqué, et les événements ultérieurs l'ont confirmé, qu'avec des stratégies de gestion appropriées en place, les effets des projets de mise en valeur des champs pétrolifères sont presque entièrement positifs (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011). Un sondage d'opinion réalisé en août 2019 par Narrative Research a révélé que 86 % des Terre-Neuviens et des Labradoriens appuient la mise en valeur des hydrocarbures extracôtiers (NOIA 2019).

La présente section de l'ERSE décrit les conditions de référence actuelles dans la zone d'incidence de St. John's, qui serait le lieu des activités du projet liées aux phases de mise en valeur et d'exploitation,



ainsi que dans chacune des zones d'incidence possible. Cette section fournit des renseignements tirés de la documentation et des consultations sur les effets potentiels du projet, ainsi qu'une évaluation globale pour déterminer si les effets socio-économiques positifs et négatifs potentiels sur chaque zone justifient une évaluation complète.

Les zones d'incidence possible abritent les installations auxquelles pourraient être attribuées des activités de fabrication. Il importe de rappeler que l'emplacement de ces activités du projet dépendra de l'attribution concurrentielle des contrats du projet.

4.1 Région de St. John's

Comme il a été mentionné ci-dessus, la région de St. John's (Région métropolitaine de recensement) subira les effets des activités de la phase de mise en valeur et de la phase d'exploitation. Elle a été le centre de gestion du pétrole extracôtier, de l'administration, de l'éducation et de la formation, de la recherche et du développement, et du soutien logistique (y compris les navires de mer et les hélicoptères), mais elle contient également des installations susceptibles d'accueillir des activités de fabrication.

Les deux plus grandes installations de fabrication potentielles de la région de St. John's sont Newdock et le Bay Bulls Marine Terminal (Tableau 2-1). Quatre quais complètent par ailleurs ces capacités de mise en cale sèche. Newdock possède une solide expérience des projets extracôtiers avec la fabrication et l'assemblage de gabarits et de collecteurs sous-marins, y compris les travaux réalisés pour le projet Terra Nova et divers projets extracôtiers internationaux.

Le Bay Bulls Marine Terminal est un terminal certifié selon le code international pour la sûreté des navires et des installations portuaires (ISPS) situé à Bay Bulls, qui a été développé comme centre de soutien extracôtier. Il comprend un quai en épi de 90 m, un accès à l'eau avec une profondeur de l'eau de 11 m, une aire de dépôt comprenant neuf acres d'aire d'entreposage à ciel ouvert et 790 m² d'espace d'entreposage. L'installation offre notamment des services d'acconage, de triage de fret, de réparation d'appareils de forage et des services de chantier naval aux industries du pétrole et du gaz extracôtier et de fret maritime général.

4.1.1 Démographie et économie

En 2021, la population de la région de St. John's s'élevait à 212 580 personnes, soit une augmentation de 2,0 % par rapport à 2016. Les femmes constituaient 51,3 % de la population en 2021 et les hommes représentaient 48,7 % (Tableau 4-1). La population active totale de la région de St. John's en 2021 s'élevait à 112 880 personnes, dont 50,5 % d'hommes et 49,5 % de femmes. Le taux de chômage chez les hommes était plus élevé, à 12,7 %, que le taux de chômage de la population totale (10,7 %) en 2021. Le revenu total moyen en 2020 était de 56 300 \$. Pour les hommes, le revenu total moyen était de 64 300 \$ et pour les femmes, il était de 48 800 \$ (Statistique Canada 2022).

Durant cette même période, la population autochtone de la région comptait 6 985 personnes, composées de 47,4 % d'hommes et de 53,1 % de femmes (Tableau 4-2). De cette population, 79,9 % de la population autochtone totale est âgée de 15 ans et plus, soit la population en âge de travailler (Statistique



Canada 2022). Les personnes autochtones constituaient 3,3 % de la population active, dont une légère majorité (53,5 %) était des femmes. À l'instar de la population totale, le taux de chômage est plus élevé chez les hommes (10,2 %) par rapport aux femmes (9,3 %).



Tableau 4-1 Population totale et population active, région de St. John's, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	212 580	103 480	109 100
Population âgée de 15 ans et plus	181 010	87 280	93 730
Population active	112 880	57 030	55 850
Taux de participation (%)	63,7	66,8	60,8
Personnes occupant un emploi	100 790	49 805	50 980
Sans emploi	12 095	7 225	4 870
Taux de chômage (%)	10,7	12,7	8,7

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

Tableau 4-2 Population et population active autochtones, région de St. John's, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	6 985	3 310	3 705
Population âgée de 15 ans et plus	5 585	2 500	3 070
Population active	4 010	1 830	2 190
Taux de participation (%)	71,8	73,2	71,3
Personnes occupant un emploi	3 455	1 560	1 895
Sans emploi	550	255	285
Taux de chômage (%)	9,8	10,2	9,3

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Les données de 2021 sur la « population totale » et les « populations autochtones » proviennent du Recensement de la population de 2021 – Profil du recensement.

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2022), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022



En 2021, 26,5 % de la population active de la région de St. John's travaillait dans le domaine de la vente et des services (Figure 4-1). De plus, 17,6 % de la population active travaillait dans les affaires, les finances et l'administration, 15,2 % travaillaient dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés, et 14,1 % travaillaient dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux. Les professions ayant la plus forte représentation de femmes dans la région de St. John's étaient la vente et les services (28,7 %), tandis que le plus grand pourcentage d'hommes travaillaient dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (30,0 %).

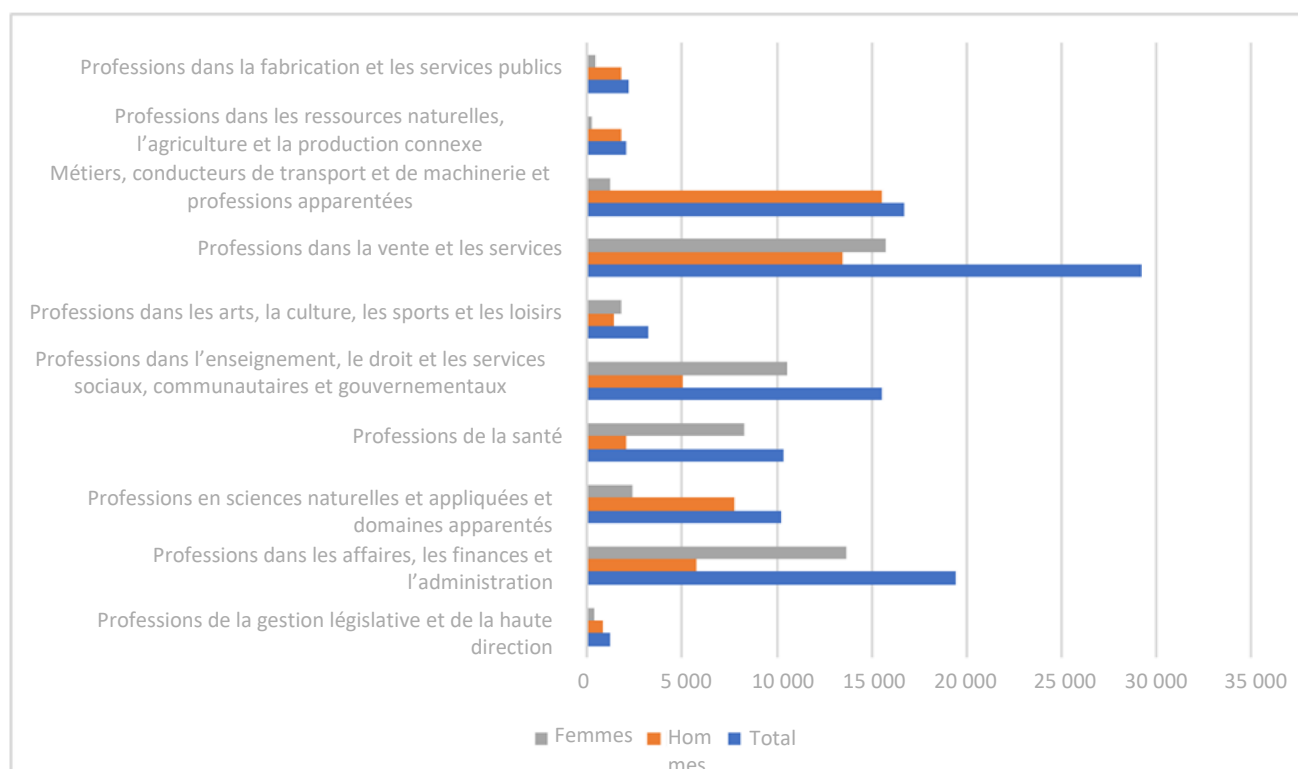


Figure 4-1 Profession selon le sexe, région de St. John's, 2021

4.1.2 Logement et hébergements temporaires

En 2024, le parc immobilier de T.-N.-L. a connu une forte croissance, stimulée par la baisse des taux d'intérêt et l'augmentation de la demande de logements. Cette année, 1 672 mises en chantier ont été enregistrées dans la province, soit une augmentation de 71,9 % par rapport à l'année précédente. Entre 2023 et 2024, les ventes de propriétés résidentielles réalisées par l'entremise du système MLS ont progressé de 6,1 % pour atteindre 5 686 unités, et le prix moyen a augmenté de 8,9 %, passant de 292 403 \$ en 2023 à 319 634 \$ en 2024 (NLDF 2025).

Le nombre de logements occupés dans la région de St. John's en 2021 était d'environ 90 000 (Statistique Canada 2022). La région de St. John's constitue le principal marché immobilier de T.-N.-L.; elle



représente environ 80 % des ventes résidentielles sur MLS et environ 55 % des mises en chantier à T.-N.-L. Entre 2023 et 2024, les mises en chantier dans la région de St. John's ont progressé de 78,5 %, passant de 488 à 871 unités (NLDF 2025).

Le taux d'inoccupation dans la province est passé de 3,1 % en 2021 à 1,5 % en 2023. Il a légèrement augmenté en 2024 pour s'établir à 1,8 %. Dans la région de St. John's, le taux d'inoccupation des appartements était de 2,1 % en 2024, soit une augmentation de 0,6 % par rapport à 2023. Le loyer mensuel moyen d'un appartement de deux chambres à St. John's est passé de 974 \$ en 2020 à 1 026 \$ en 2024 (NLDF 2025). La hausse de la migration interne, combinée à la diminution de l'offre de maisons sur le marché, a contribué à accroître la demande de logements locatifs (NLDF 2025).

Les études réalisées jusqu'à présent indiquent que les projets antérieurs, y compris les projets Hibernia, Terra Nova, White Rose et Hebron, n'ont eu aucun effet négatif notable sur le marché immobilier de la région de St. John's (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011; Storey et al. 1996). Les effets du projet Hibernia sur le marché immobilier sont demeurés limités; la plupart des membres du personnel de direction, de l'administration et de soutien à terre vivaient dans des logements locatifs et loués à bail à St. John's, avec un accès facile à leur lieu de travail. De nombreux membres du personnel extracôtier vivaient déjà dans la région de St. John's et n'avaient pas besoin d'acheter ou de louer un logement.

Le marché immobilier local a pu répondre aux besoins des employés d'Hibernia sans difficulté et, à l'achèvement du projet, un certain nombre d'unités locatives ont été rendues disponibles et le taux d'inoccupation a augmenté (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011; Storey et al. 1996).

En ce qui concerne les effets potentiels du projet, celui-ci pourrait créer une certaine demande de logements. La main-d'œuvre du projet pourrait exercer une pression sur le parc immobilier déjà épuisé de la région de St. John's et créer une demande supplémentaire pour la construction de logements neufs. Ces dernières années, le marché des maisons existantes a été sous-approvisionné – chaque mois, environ 50 % des inscriptions actives se vendent, ce qui signifie qu'environ 50 % des inscriptions sont reportées au mois suivant – et il faudrait de trois à quatre mois pour épuiser les maisons disponibles sans avoir à en construire de nouvelles (Janes, comm. pers.).

La région de St. John's compte environ 70 hôtels, motels, auberges et gîtes touristiques, totalisant plus de 3 000 chambres. La majorité de ceux-ci sont situés dans la ville de St. John's (NLT 2022). Un certain nombre de nouveaux hôtels ont été achevés au cours des dernières années, y compris le Hilton Garden Inn, l'hôtel Sandman Signature et quelques hôtels-boutiques au centre-ville. Un agrandissement de l'hôtel JAG existant, comprenant 85 chambres d'hôtel supplémentaires, a été achevé en 2025 et un hôtel de 86 unités sur New Gower est en cours de planification (Avantage St. John's 2022; Steele Hotels 2025).

Entre 2019 et 2021, le taux d'occupation des hébergements couverts sur la presqu'île d'Avalon a chuté, passant de 52,2 % à 35,5 %, en raison des restrictions de voyage liées à la COVID-19 (NLTCAR 2021). Cependant, d'ici 2023, le taux d'occupation sur la presqu'île d'Avalon a augmenté pour atteindre 67,0 % avant de chuter à 59,5 % en 2024 (NLTCAR 2024).



4.1.3 Ports et aéroports

Le port de St. John's est administré par l'Administration portuaire de St. John's (APSJ). Il s'agit du principal centre d'approvisionnement et de services de l'industrie pétrolière extracôtière sur la côte est du Canada, de l'un des plus grands ports de manutention de poisson à T.-N.-L., d'une destination prisée pour les navires de croisière internationaux et du principal terminal à conteneurs de la province (APSJ 2019).

Le quai de la société A. Harvey & Co. (quais 12, 14 est et ouest, 15 et 16) sert de base à tous les services maritimes terrestres des hydrocarbures extracôtiers depuis 1997. L'entreprise a conclu des accords à long terme pour desservir les activités extracôticières des projets Hibernia, Terra Nova, White Rose et Hebron. L'agrandissement du quai 17 ouest, achevé en juillet 2018, a réduit les temps d'attente pour les navires cherchant à accoster et a accru l'efficacité du port alors qu'il évolue pour répondre aux demandes futures (APSJ 2019).

Le Bay Bulls Marine Terminal, situé à environ 32 km au sud du port de St. John's, est une installation certifiée pour la sûreté des navires et des installations portuaires (ISPS).

L'aéroport international de St. John's, l'aéroport commercial le plus fréquenté de la province, est exploité par l'Administration de l'aéroport international de St. John's Inc. (AAISJ). Il dessert le trafic régulier national et international de passagers, d'affrètement et de fret. Air Canada, Provincial Airlines, WestJet, Porter Airlines, Air Transat et Air Saint-Pierre sont parmi les transporteurs qui utilisent l'aéroport.

Le trafic de passagers en 2017 s'est élevé à 1,53 million et a diminué de 1,7 % pour s'établir à 1,51 million en 2018. Malgré la diminution, ces niveaux sont les quatrièmes plus élevés jamais enregistrés, seulement dépassés en 2017, 2016 et 2014 (Ville de St. John's 2018; NLTCII). Bien qu'on ait prévu que le trafic de passagers atteigne 2,5 millions par an d'ici 2030 (AAISJ 2017), l'activité a été considérablement perturbée par la pandémie de COVID-19. Par conséquent, à l'échelle provinciale, l'activité aéroportuaire a atteint 824 698 mouvements de passagers en 2021, soit une augmentation de 32 % par rapport à 2020, mais toujours 63 % de moins qu'en 2019. En 2024, l'AAISJ a desservi plus de 1,38 million de passagers, chaque mois enregistrant une augmentation d'une année sur l'autre par rapport à 2023 (AAISJ 2024).

Les installations actuelles de l'aéroport peuvent gérer les volumes actuels et des plans ont été élaborés pour faire face à l'augmentation du trafic au besoin. Au cours des dernières années, l'AAISJ a investi 270 millions de dollars dans les infrastructures et les améliorations d'immobilisations. Le projet le plus important du Plan décennal d'amélioration et d'agrandissement de l'aéroport est l'agrandissement de l'aérogare. Ce projet a été réalisé en deux phases et a plus que doublé la taille existante du bâtiment pour atteindre environ 39 000 m² en 2022 (AAISJ 2017). En 2024, la construction de la deuxième piste de l'aéroport a été achevée, deux nouvelles passerelles d'embarquement ont été installées et un projet pluriannuel et multiphasé d'amélioration des parcs de stationnement a été lancé (AAISJ 2024).



4.1.4 Services publics

Le réseau d'aqueduc régional de la région de St. John's est détenu et exploité par la Ville de St. John's. Les trois usines de traitement de l'eau du réseau – Windsor Lake, Petty Harbour Long Pond et Bay Bulls Big Pond – ont une capacité totale en été de 169 500 m³/j et une capacité totale en hiver de 159 000 m³/j.

En mars 2025, un investissement fédéral de plus de 26,8 millions de dollars a été annoncé pour la construction d'un système d'approvisionnement, de traitement et de distribution d'eau dans la ville de Torbay.

L'usine de traitement des eaux usées de Riverhead est une usine de traitement primaire conventionnelle conçue pour traiter les eaux usées de la Ville de St. John's, de la Ville de Mount Pearl et de la Ville de Paradise. La production estimée d'eaux usées provenant des sources résidentielles, commerciales et d'industrie légère de cette région est de 135 ML/j. Les réseaux d'aqueduc, d'égout et de gestion des déchets de la Ville ont une capacité supplémentaire et sont en mesure d'absorber toute demande supplémentaire créée par le projet (Ville de St. John's 2022; Niblock, comm. pers.; O'Brien, comm. pers.).

L'installation de gestion des déchets de Robin Hood Bay est le site d'enfouissement de la région de St. John's. Lors de son ouverture en 2010, on estimait sa durée de vie à 40 ans, laquelle pourrait être prolongée grâce à de plus grands efforts de réacheminement des déchets. La Ville est bien préparée à la croissance et a indiqué qu'elle accueille favorablement la poursuite du développement industriel, commercial et résidentiel (Niblock, comm. pers.; O'Brien, comm. pers.).

4.1.5 Éducation

Le district scolaire de T.-N.-L. (NL Schools) est une entité du gouvernement de T.-N.-L. qui gère l'éducation de tous les élèves anglophones et les écoles publiques, de la maternelle à la 12^e année (K-12), dans la province. Il exploite trois bureaux de district : Western, Central et Avalon (NL Schools 2025). Le gouvernement de T.-N.-L. fournit des statistiques sur l'éducation, y compris le nombre d'écoles et les inscriptions, par région : Avalon, Central, Western et Labrador. La région de St. John's fait partie de la région d'Avalon où le nombre d'écoles est demeuré à 91 depuis 2021-2022. Le nombre d'élèves de la maternelle à la 12^e année dans la région d'Avalon a augmenté, passant de 35 637 en 2023-2024 à 35 912 en 2024-2025. Dans la région de St. John's, on compte 61 écoles regroupant environ 30 000 élèves (NLEECD 2025).

Le Conseil scolaire francophone provincial de Terre-Neuve-et-Labrador offre un enseignement en français à T.-N.-L. En 2024-2025, 395 élèves étaient inscrits dans six écoles du Conseil scolaire francophone, dont deux se trouvent à St. John's (NLEECD 2025).

Les nouveaux élèves associés aux effectifs des projets de mise en valeur des ressources antérieurs, y compris Hebron, n'ont pas augmenté de façon significative la demande dans les écoles. Au cours de la phase de construction du projet Hebron, Holy Heart était la seule école à offrir la semestrialisation et elle a accueilli un certain nombre de nouveaux élèves liés au projet Hebron provenant d'écoles d'autres territoires qui offraient la semestrialisation, ce qui correspondait à la préférence de ces élèves. Davantage d'écoles offrent maintenant ce format, ce qui offre plus d'options pour les nouveaux élèves.



En se fondant sur le nombre d'écoles dans la région de St. John's et sur l'hypothèse selon laquelle toute main-d'œuvre supplémentaire liée à la phase de mise en valeur ou d'exploitation serait répartie dans l'ensemble de la région, et donc dans un certain nombre d'écoles et de niveaux scolaires de la maternelle à la 12^e année, la capacité des écoles existantes est plus que suffisante. De plus, une nouvelle école secondaire de premier cycle d'une capacité de 800 élèves, à laquelle environ 600 élèves sont inscrits, a été achevée à Paradise en 2021 (W. Hardy, comm. pers.). Une école allant de la maternelle à la 7^e année, en cours de construction à Kenmount Terrace et pouvant accueillir 860 élèves, devrait être achevée en 2026. Deux autres nouvelles écoles secondaires sont prévues à Paradise et à St. Phillip's (NLT 2025).

L'éducation et la formation postsecondaires dans la région de St. John's sont assurées par l'Université Memorial de Terre-Neuve (Memorial), le College of the North Atlantic (CNA) et 11 établissements de formation privés. Le nombre d'étudiants de premier cycle inscrits au campus de St. John's de l'Université Memorial est passé de 10 458 en 2011 à 10 080 en 2020. En 2024, le total des inscriptions au premier cycle au campus de St. John's de l'Université Memorial était de 10 936. Les inscriptions aux cycles supérieurs ont augmenté de 3 039 à 3 693 entre 2011 et 2022 et ont grimpé à 4 333 en 2024. Le Marine Institute de l'Université Memorial a connu une augmentation du nombre d'étudiants de premier cycle entre 2011 et 2021, passant de 402 à 420, puis une diminution en 2024 pour s'établir à 344. Le nombre d'étudiants aux cycles supérieurs est passé de 80 à 311 entre 2011 et 2024 (CIAP 2024).

Trois campus du CNA se trouvent dans la région de St. John's : Prince Philip Parkway; Ridge Road; et Seal Cove. À l'automne 2024, l'effectif total à temps plein et à temps partiel dans tous les campus du CNA s'élevait à 6 251 étudiants (CNA 2024).

Le développement de l'industrie pétrolière extracôtière de T.-N.-L. s'est accompagné du développement ou de l'amélioration d'une gamme d'installations d'éducation et de formation, et de recherche et de développement dans ces établissements d'enseignement supérieur de la région de St. John's. De nouveaux programmes liés à l'industrie pétrolière et gazière ont été ajoutés à l'offre de l'Université Memorial, du Marine Institute et du CNA (PRAC 2016, PRNL 2019, ERINL 2025).

4.1.6 Services de santé et d'urgence

Jusqu'en avril 2023, les services de santé de la région de St. John's étaient fournis par Eastern Health. Il s'agissait de la plus grande organisation de santé intégrée à T.-N.-L., fournissant des services de santé à une population régionale de plus de 300 000 personnes. En 2021, Eastern Health exploitait 14 hôpitaux et centres de santé comptant environ 1 200 lits pour les soins de courte durée, les soins de longue durée, la réadaptation, ainsi que la santé mentale et les dépendances (Eastern Health 2021). En 2023, Eastern Health comptait 432 médecins de famille, une baisse par rapport à 437 en 2019. Le nombre de spécialistes dans la région de l'Est en 2023 s'élevait à 550, une augmentation par rapport aux 499 recensés en 2019 (ICIS 2024).

En avril 2023, toutes les régies régionales de la santé ont fait la transition vers NL Health Services, une régie provinciale de la santé unique. La région de St. John's fait maintenant partie de la zone de santé urbaine de l'Est de NL Health Services. La réorganisation du système de soins de santé vise à



rationaliser les programmes et services provinciaux afin d'offrir une prestation de soins de santé plus efficace à l'échelle de T.-N.-L. Elle comprend la mise en œuvre de stratégies de recrutement et de maintien en poste pour les professionnels de la santé et les médecins et l'ajout de services de soins virtuels pour accroître la capacité de prestation de soins de santé primaires et d'urgence, ainsi que la construction du nouveau centre de santé mentale et de traitement des dépendances à St. John's, qui a ouvert ses portes en avril 2025 (NLHS 2024). De plus, un nouveau centre de soins d'urgence et ambulatoires a ouvert ses portes à St. John's en janvier 2026, et un deuxième emplacement est prévu plus tard cette même année. Les centres traiteront les patients souffrant de blessures et de maladies ne mettant pas leur vie en danger et on s'attend à ce qu'ils atténuent la pression sur les salles d'urgence et raccourcissent les temps d'attente dans les hôpitaux (Howells 2025). Ils fourniront également des services de consultation externe, comme des cliniques spécialisées, des échographies, des radiographies et des services d'audiologie.

Rien n'indique que les projets Hibernia, Terra Nova, White Rose ou Hebron ont entraîné de nouvelles demandes substantielles de services de soins de santé dans la région de St. John's. Le système de santé de la province fonctionne à plein rendement; cependant, les travailleurs des projets pétroliers et gaziers et leurs familles sont généralement jeunes et en bonne santé et sollicitent peu les installations et les services médicaux (R. Johnson, comm. pers.). Cela sera probablement le cas pour le projet. De plus, l'industrie pétrolière extracôtière a suscité et soutenu de nouvelles recherches et infrastructures associées à la santé et la sécurité au large, contribuant ainsi à réduire la fréquence des blessures liées aux activités pétrolières et gazières.

Entre 2010 et 2021, l'Indice de gravité de la criminalité (IGC) de la province a diminué, tout comme celui de St. John's. Entre 2021 et 2024, l'IGC de T.-N.-L. a augmenté, passant de 76,87 à 89,25, et celui de St. John's a augmenté, passant de 66,52 à 76,95 (Statistique Canada 2025). Le nombre total d'infractions au Code criminel a diminué de 40,7 % dans le nord-est de la péninsule d'Avalon entre 2012 et 2021, mais a augmenté de 15,5 % entre 2021 et 2023 (RNC 2021, 2024).

Les services de police dans la région de St. John's relèvent de la Force constabulaire royale de Terre-Neuve (RNC). En 2023, la RNC du Nord-Est de la péninsule d'Avalon comptait 329 agents, soit 154,2 agents pour 100 000 habitants. Il s'agit d'une diminution par rapport à l'année précédente, où elle comptait 337 agents et 157,9 agents pour 100 000 habitants (Statistique Canada 2024 b). Le budget provincial de 2025 comprend le financement de 10 nouveaux agents dans le Nord-Est de la péninsule d'Avalon (GTNL, 2025a).

Les services de protection contre les incendies dans la région de St. John's sont assurés par le Service d'incendie régional de St. John's. Il exploite sept casernes de pompiers, dont six sont dotées de pompiers rémunérés à temps plein 24 heures sur 24, l'autre étant exploitée par des pompiers rémunérés à temps plein huit heures par jour (du lundi au vendredi) et par des bénévoles le soir et la fin de semaine. En 2025, le Service d'incendie régional de St. John's comptait 208 employés, dont 121 pompiers et 31 pompiers temporaires (SJRFD 2025). On compte également un service d'incendie bénévole à Goulds comptant 30 pompiers bénévoles (Ville de St. John's 2019) et des services d'incendie bénévoles desservant Pouch Cove, Torbay, Bell Island, Portugal Cove-St. Phillips, Witless Bay et Logy Bay-Middle Cove-Outer Cove (D. Hamlyn, comm. pers.).



4.2 Région de l'isthme d'Avalon

Le site de fabrication de Bull Arm, situé dans la baie de la Trinité sur l'isthme d'Avalon, est le plus grand site de fabrication industrielle du Canada atlantique. Il s'étend sur plus de 25 km² et comprend une installation maritime, un chantier de fabrication, un site en eau profonde, ainsi que des installations auxiliaires. Au total, il y a plus de 20 600 m² d'installations de fabrication fermées et plus de 500 m de quais. Il a été mis en place pour construire la structure gravitaire et assembler et installer les installations en surface de la plateforme de production d'Hibernia, et a par la suite été utilisé pour la fabrication de modules et de composantes des installations en surface pour les projets Terra Nova et White Rose, ainsi que pour construire la structure gravitaire et assurer l'assemblage des aires d'habitation et l'intégration des installations en surface pour le projet Hebron. Avec la raffinerie de Come By Chance et le terminal de transbordement de Terre-Neuve-et-Labrador, l'isthme possède une vaste expérience de longue date de la construction et de l'exploitation de divers aspects de l'industrie pétrolière.

Le site de fabrication de Bull Arm est situé à proximité des communautés de Sunnyside, d'Arnold's Cove et de Come By Chance. Les recherches sur les effets du projet Hibernia sur ces communautés et d'autres communautés de l'isthme d'Avalon, y compris le centre régional le plus proche, Clarendville, ont indiqué que les craintes ou les attentes négatives quant à la façon dont il affecterait les infrastructures et les services régionaux et communautaires ne se sont jamais concrétisées (Community Resource Services Ltd., 1996; 2003; Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting, 2011).

4.2.1 Démographie et économie

Entre 2016 et 2021, la population de la région de l'isthme d'Avalon a diminué de 1,3 %. En 2021, la population était de 17 055 habitants, les femmes représentant 50,7 % et les hommes 49,3 % du total (Tableau 4-3). La population autochtone de l'isthme s'élevait à 445 en 2021, ce qui représente 2,6 % du total. Les femmes et les hommes représentaient respectivement 57,3 % et 42,7 % de la population autochtone (Statistique Canada, 2022).

La population active totale de la région de l'isthme d'Avalon en 2021 s'élevait à 7 705 personnes, dont 51,1 % d'hommes et 49,9 % de femmes. Le taux de chômage chez les hommes dans la région de l'isthme d'Avalon était plus élevé (20,7 %) que le taux de chômage pour l'ensemble de la région (17,1 %) en 2021. En 2020, le revenu total moyen des résidents de la région était de 55 920 \$ (Statistique Canada, 2022).



Tableau 4-3 Population totale et population active, région de l'isthme d'Avalon, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	17 055	8 415	8 640
Population âgée de 15 ans et plus	14 975	7 330	7 645
Population active	7 705	3 940	3 765
Taux de participation (%)	51,5	53,8	49,2
Personnes occupant un emploi	6 345	3 090	3 255
Sans emploi	1 320	815	505
Taux de chômage (%)	17,1	20,7	13,4

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

La population autochtone de l'isthme d'Avalon compte 500 personnes, composées de 42,0 % d'hommes et de 51,0 % de femmes (Tableau 4-4). De ce nombre, 380 personnes (76,0 % de la population autochtone totale) sont âgées de 15 ans et plus, et sont considérées comme en âge de travailler (Statistique Canada, 2023). La population active autochtone comprend 155 hommes et 220 femmes. Il y a 20 chômeurs autochtones, ce qui correspond à un taux de chômage global de 5,0 %, égal chez les hommes et les femmes (Statistique Canada, 2022).

Tableau 4-4 Population totale et population active, région de l'isthme d'Avalon, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	500	210	255
Population âgée de 15 ans et plus	400	155	220
Population active	235	75	100
Taux de participation (%)	58,8	48,4	45,5
Personnes occupant un emploi	175	55	85
Sans emploi	20	10	10
Taux de chômage (%)	5	6,5	4,5

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Les données de 2021 sur la « population totale » et les « populations autochtones » proviennent du Recensement de la population de 2021 – Profil du recensement.



Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2022), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

En 2021, les principales professions dans la région de l'isthme d'Avalon étaient la vente et les services (27,1 %) ainsi que les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (26,9 %) (Figure 4-2). Environ 13,3 % de la population active de la région travaillait dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux, et 11,0 % dans les affaires, les finances et l'administration. Les professions comptant la plus forte représentation de femmes étaient celles de la vente et des services (38,8 %), tandis que la plupart des hommes travaillaient dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (49,9 %).

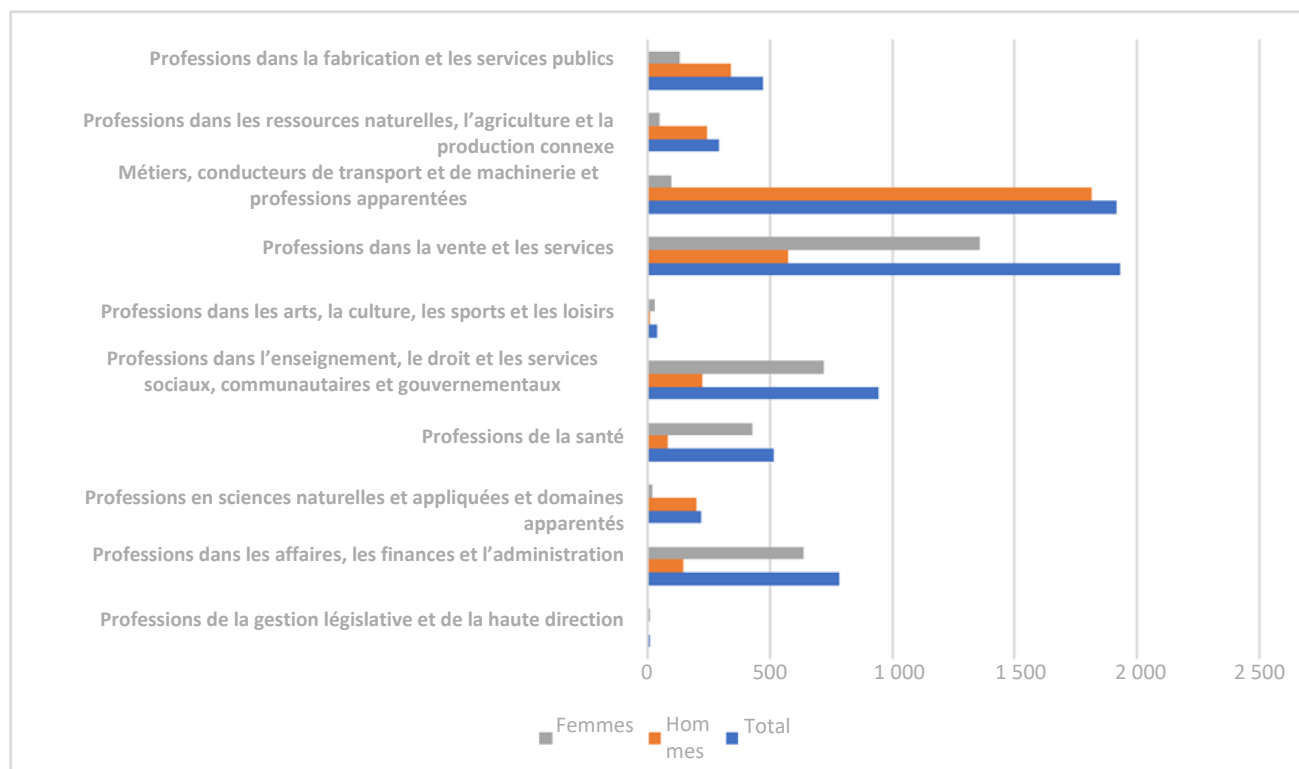


Figure 4-2 Profession selon le genre, région de l'isthme d'Avalon, 2021

4.2.2 Logement et hébergements temporaires

Le nombre de logements occupés dans la région de l'isthme d'Avalon s'élevait à 8 632 en 2021, en hausse par rapport à 7 721 en 2016 (Statistique Canada, 2017, 2022). Le prix moyen d'un logement à Clarendville est passé à 264 000 \$ en 2021 comparativement à 259 828 \$ en 2016 (Ville de Clarendville, 2023). Le loyer mensuel moyen a diminué, passant de 876 \$ à 868 \$ entre 2016 et 2021 (Community



Accounts, 2018).

La région de l'isthme d'Avalon compte 13 hôtels, motels, auberges et gîtes touristiques pour un total d'environ 300 chambres (NLT, 2019). La plupart d'entre eux se trouvent à Clarendville. En 2024, le taux d'occupation de l'hébergement en établissement dans la région de l'Est (où se trouve la majorité de la région de l'isthme d'Avalon, ainsi que les régions de Placentia et de Marystown) était de 41,4 %, en baisse de 4 % par rapport à 2023 (TCII, 2018). En raison de la COVID-19, le taux d'occupation a chuté à 24,1 % en 2020, mais a augmenté pour atteindre 45,0 % en 2023 (NLTCAR, 2021; 2024).

Les préoccupations soulevées avant le projet quant à la capacité des communautés de la région de l'isthme d'Avalon à héberger les travailleurs de la construction du projet Hibernia ont été en grande partie résolues grâce à la fourniture de logements sur place. Une partie de la main-d'œuvre a occupé des logements dans la région, la plupart étant loués. Cependant, d'après les sondages sur le prix des habitations de la SCHL et les sondages auprès des résidents, il a été conclu que la demande liée au projet Hibernia a eu peu d'effets sur la demande globale ou les prix des habitations, et que toute augmentation observée a été de courte durée (Jones, 1998). Les activités de construction pour les projets Terra Nova et White Rose à Bull Arm étaient à une échelle beaucoup plus petite que pour le projet Hibernia. Les travailleurs faisaient la navette depuis leur domicile ou trouvaient un hébergement temporaire à l'échelle locale. Les projets ont par conséquent eu peu ou pas d'effet sur le marché local de l'habitation. Hebron était un projet plus vaste, mais a eu lui aussi des effets limités sur le logement (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting, 2011).

4.2.3 Services publics

L'approvisionnement en eau de Clarendville provient de la rivière Shoal Harbour. L'approvisionnement en eau a la capacité de répondre aux besoins de la population actuelle et à la demande future. L'usine fournit environ 4 900 m³/j et est conçue pour permettre de futures mises à niveau visant à augmenter l'approvisionnement jusqu'à environ 16 000 m³/j afin de répondre à la croissance future de la communauté. Le réseau d'eaux usées de la Ville est en mesure de desservir la population actuelle, mais plusieurs des stations de pompage des eaux d'égout doivent être mises à niveau. La Ville de Clarendville envisage des options pour la mise à niveau du réseau d'eaux usées existant (Plan-Tech Environment Ltd et al., s.d.).

Une installation de récupération des déchets à Clarendville accepte gratuitement les ordures ménagères encombrantes, y compris les appareils électroménagers, les pneus, les matériaux de construction et de démolition, les véhicules et les pièces. Une station de transfert à Clarendville reçoit les déchets de la région, qui sont ensuite transférés à la décharge régionale de Robin Hood Bay à St. John's (Eastern Regional Service Board, 2025).

4.2.4 Éducation

NL Schools gère quatre écoles dans la région de l'isthme d'Avalon, qui relève du district scolaire du Centre. Entre les années scolaires 2023-2024 et 2024-2025, le nombre d'écoles dans le district du Centre de NL Schools a diminué de 77 à 76, et les inscriptions ont chuté de 13 464 à 13 261. En 2024-2025, il y avait 1 437 élèves inscrits de la maternelle à la 12^e année dans la région de l'isthme d'Avalon



(NLEECD, 2025).

L'enseignement postsecondaire et la formation sont offerts par le campus du CNA à Clarendville. Environ 250 étudiants à temps plein, 50 étudiants à temps partiel et 400 étudiants en éducation permanente s'inscrivent à ce campus chaque année (CNA, 2019).

4.2.5 Services de santé et d'urgence

L'hôpital Dr. G. B. Cross Memorial de Clarendville dessert la région de l'isthme d'Avalon. Il compte 41 lits de soins de courte durée, huit lits d'observation, un lit de pédiatrie et quatre lits d'unité de soins internes. Il compte également une unité de médecine et de chirurgie de 28 lits. Le Dr. Albert O'Mahony Memorial Manor, situé à Clarendville, est un foyer de soins de longue durée comptant 44 lits (Eastern Health, s.d.).

Il y a 22 agents en uniforme de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et trois adjoints de district qui desservent Clarendville et les environs. Cela représente un ratio d'environ un agent pour 1 227 habitants (J. Little, comm. pers.). Entre 2022 et 2023, l'IGC pour le district de la GRC de Clarendville-Bonavista a diminué, passant de 74,8 à 67,3 (Community Accounts, 2024).

La région de l'isthme d'Avalon est desservie par 16 services d'incendie volontaires comptant en moyenne environ 23 pompiers. Le service d'incendie de Clarendville compte un chef des pompiers rémunéré et 35 pompiers volontaires (C. Feltham, comm. pers.). La construction de la nouvelle caserne de pompiers de Clarendville a été achevée à l'hôtel de ville de Clarendville en 2020 (Ville de Clarendville, 2021). La nouvelle caserne de pompiers peut accueillir six camions de pompiers, dont un nouveau camion-échelle, un salon et une aire d'entreposage au deuxième étage (Parsons, 2019).

4.3 Région de Marystown

L'installation de fabrication de Cow Head est située près de Marystown, dans la baie Mortier, sur la péninsule de Burin. Elle a une superficie terrestre de 265 750 m² avec une installation de fabrication interne de 45 932 m². L'installation possède une vaste expérience en fabrication extracôtière et en fabrication industrielle lourde, notamment pour les installations en surface du NPSD SeaRose de 11 000 tonnes, qui a employé plus de 1 000 personnes. Les installations de Cow Head ont déjà été utilisées par des entrepreneurs impliqués dans les projets Hibernia et Hebron, et plus récemment dans le programme de conversion de semi-submersibles de Noble Drilling.

Autrefois propriété de Kiewit Offshore Services et récemment achetée par Marbase, l'installation de construction et de réparation navale de Marystown Shipyard couvre une superficie totale de 60 000 m² et compte un espace de fabrication couvert total de 9 400 m² ainsi que 330 m de façade sur l'eau. La combinaison d'un élévateur à bateaux (Syncrolift) et d'un système de transfert latéral permet d'accéder à la mer avec des profondeurs d'eau et des largeurs de chenal suffisantes pour accueillir des navires d'un barrot pouvant atteindre 19,5 m et d'une longueur de 80 m.

4.3.1 Démographie et économie

En 2021, la population de la région de Marystown était de 14 810 habitants, soit une diminution de 4,1 %



par rapport à 2016. En 2021, les femmes représentaient 51,4 % de la population totale et les hommes, 48,6 % (Tableau 4-5).

La population active totale de la région de Marystown en 2021 s'élevait à 6 565 personnes, dont 51,4 % d'hommes et 48,6 % de femmes. Le taux de chômage total de la région était de 18,0 % en 2021 et le revenu total moyen en 2020 était de 37 415 \$ (Statistique Canada, 2022).



Tableau 4-5 Population totale et population active, région de Marystown, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	14 810	7 255	7 555
Population âgée de 15 ans et plus	12 265	5 945	6 320
Population active	6 565	3 375	3 190
Taux de participation (%)	50,2	53,1	47,5
Personnes occupant un emploi	5 350	2 580	2 770
Sans emploi	1 180	795	385
Taux de chômage (%)	18,0	23,6	12,1

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

La population autochtone de la région de Marystown compte 140 personnes, composées de 53,6 % d'hommes et de 50,0 % de femmes (Tableau 4-6). De cette population, 125 personnes (89,3 % de la population autochtone totale) sont âgées de 15 ans et plus et sont considérées comme en âge de travailler (Statistique Canada, 2023). Cela comprend un taux d'emploi de 22,2 % pour les hommes et de 0 % pour les femmes, respectivement (Statistique Canada, 2022).

Tableau 4-6 Population autochtone et population active, région de Marystown, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	140	75	70
Population âgée de 15 ans et plus	105	55	35
Population active	65	20	25
Taux de participation (%)	61,9	36,4	71.
Personnes occupant un emploi	45	10	0
Sans emploi	15	0	10
Taux de chômage (%)	14,3	0	28,6

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Les données de 2021 sur la « population totale » et les « populations autochtones » proviennent du Recensement de la population de 2021 – Profil du recensement.



Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2022), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

En 2021, les professions comptant le plus grand nombre d'emplois dans la région de Marystown étaient les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (23,4 %), dont 94,4 % des postes étaient occupés par des hommes (Figure 4-3). Les postes de vente et de services étaient occupés par 23,0 % de la population active, et la majorité (65,0 %) de ces postes étaient occupés par des femmes (Statistique Canada, 2022).

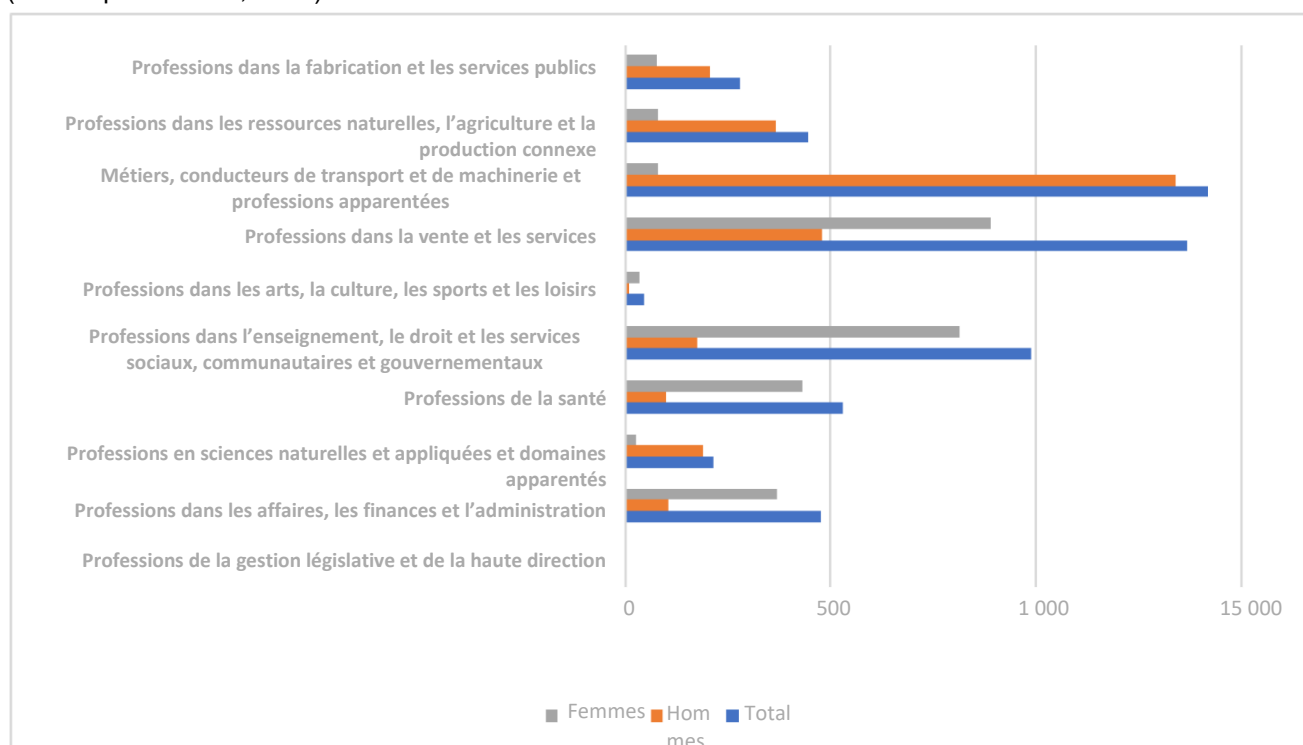


Figure 4-3 Profession selon le genre, région de Marystown, 2021

4.3.2 Logement et hébergements temporaires

En 2021, le nombre de logements occupés à Marystown s'élevait à 2 328, en hausse de 5,4 % par rapport à 2 209 en 2016 (Statistique Canada, 2017, 2022). En 2021, la valeur moyenne d'une habitation à Marystown était de 205 400 \$ et le loyer mensuel moyen était de 724 \$ (Statistique Canada, 2022). En juin 2025, le prix moyen d'une habitation à Marystown était de 182 017 \$ et le nombre d'inscriptions immobilières actives en juillet 2025 était d'environ 50 (Houseful, 2025). La région dispose d'un parc de logements sociaux excédentaire, notamment un nouveau refuge de 20 lits pour femmes annoncé en 2024, et plusieurs logements pour personnes âgées ont été construits au cours des dernières années (GTNL, 2024).



Les projets antérieurs ont eu certains effets négatifs sur l'infrastructure et les services communautaires de la région de Marystown, particulièrement sur la demande de logements. Il a été dit que Marystown était mal préparée aux répercussions sociales du projet White Rose, des rapports faisant état d'une augmentation des loyers, ainsi que de personnes déménageant dans des chalets ou d'autres hébergements, tout en louant leur propre maison à la main-d'œuvre de la construction (D. Kelly, comm. pers.; Herridge, 2014). À la suite de l'expérience du projet White Rose, de nouvelles maisons et de nouveaux appartements ont été construits. Plusieurs douzaines d'unités pour personnes âgées ont également été ajoutées à la région, la rendant mieux préparée à tout nouveau projet (D. Kelly, comm. pers.).

Il y a quatre hôtels, motels, auberges et gîtes touristiques dans la région de Marystown, comptant environ 180 chambres (NLT, 2022).

4.3.3 Ports et aéroports

L'aéroport de Marystown-Winterland est un aéroport d'entrée 15 qui accueille des vols non réguliers ainsi que des vols de protection des forêts et des vols d'évacuation médicale (ASFC, 2022). Il est entretenu par le ministère des Travaux publics, des Services et des Transports et pourrait, avec des mises à niveau et une certification appropriées, accueillir des vols réguliers de passagers. Il y a eu des discussions au sein de la Ville pour revitaliser l'aéroport de Marystown, mais aucune mesure n'a été prise à ce jour (D. Kelly, comm. pers.).

On compte un port en eau profonde, libre de glaces toute l'année, dans la baie Mortier, qui est géré par l'Administration portuaire de Marystown et qui est le site d'une installation maritime et d'un centre de services.

4.3.4 Services publics

L'usine de traitement de l'eau de la région de Marystown, achevée en 2012, est alimentée par gravité à partir du réservoir Clam Pond/Fox Hill. Le système pompe environ 4 300 m³/j et a la capacité de desservir le double du nombre de propriétés actuellement sur le réseau (environ 2 500 résidences et 200 commerces) avec une seule pompe (Tract, 2017).

La majorité (90 %) de la ville de Marystown est raccordée par des conduites d'égout principales à 39 émissaires, un réseau mis en place vers 1966; les 10 % restants ont des systèmes privés avec des émissaires vers l'océan.

Les déchets de la région de Marystown sont actuellement envoyés à une décharge près de Jean de Baie, qui est gérée par le Burin Peninsula Regional Service Board. Des discussions sont en cours concernant la création d'un site de transfert à Frenchman's Cove, avec le transfert des déchets vers Robin Hood Bay à St. John's.



4.3.5 Éducation

En 2024-2025, il y avait six écoles primaires, intermédiaires et secondaires dans la région de Marystown, dont deux à Marystown. Les établissements accueilleraient au total en 2024-2025 1 237 élèves (NLEECD, 2025).

Le CNA possède un campus à Burin qui offre un éventail de cours et de programmes. En 2017-2018, le campus de Burin comptait 214 étudiants à temps plein et à temps partiel (CNA, 2018).

Le projet White Rose a eu certains effets sur les systèmes d'éducation et de formation de la région de Marystown. L'emploi local associé au projet était beaucoup plus important que celui des projets antérieurs, une partie du personnel emmenant sa famille à Marystown. Par conséquent, l'école primaire a dû gérer un afflux d'environ 50 élèves supplémentaires, et il a été nécessaire d'embaucher un enseignant d'anglais langue seconde. Cependant, cela s'est fait sans difficulté et, comme ce fut le cas dans la région de l'isthme d'Avalon, les familles immigrantes se seraient bien intégrées dans la communauté (PRAC, 2009). De plus, la baisse continue des inscriptions dans la région de Marystown a laissé une certaine capacité supplémentaire dans le système scolaire (K. Lundrigan, comm. pers.).

4.3.6 Services de santé et d'urgence

La région de Marystown compte un établissement de soins de courte durée, le Burin Peninsula Health Care Centre, qui compte 41 lits. Il n'y a pas de lits de soins de longue durée dans la région. Il compte actuellement 29 médecins desservant environ 20 000 résidents.

Le bureau des services communautaires de Marystown offre des services de santé publique, notamment de l'éducation et du soutien prénatals, du soutien à l'allaitement, des cliniques de santé infantile, des cliniques de bilan de santé préscolaire et des immunisations (Eastern Health, 2024). Il n'y a aucune preuve que les travaux de construction du projet White Rose ont eu des effets sur la demande de services médicaux dans la région de Marystown.

Les services de police sont fournis par le détachement de la GRC de la péninsule de Burin à Marystown. En 2009, l'effectif des membres réguliers de Marystown était de 15 agents et, en 2018, il était de 21 (CBC News, 2018; W. Edgecombe, comm. pers.). En 2024, un nouveau bureau de la GRC a été ouvert à Marystown pour remplacer le bâtiment précédent (GRC, 2024). Le taux total d'infractions avec violence au Code criminel pour 1 000 habitants était de 13,5 pour le district de la péninsule de Burin de la GRC en 2024. Ce chiffre était en baisse de 5,0 % par rapport à 2023 (14,2 pour 1 000). En 2021, les taux de crimes contre les biens pour 1 000 habitants étaient de 18,5, atteignant un sommet en 2023 à 19,3, et ont diminué progressivement depuis lors pour s'établir à 18,0 pour 1 000 habitants en 2025 (GTNL, s.d.). Entre 2023 et 2024, l'IGC pour le détachement de la GRC de Marystown a augmenté, passant de 85,19 à 96,47 (Statistique Canada, 2025).

Pendant la construction des projets Hibernia et White Rose, il y a eu des besoins accrus en matière de services de police pour gérer le vol, le vandalisme, les problèmes de drogue et la contrebande accrue en provenance de Saint-Pierre-et-Miquelon. L'augmentation des activités criminelles et d'application de la loi sur les routes a été considérée comme proportionnelle à l'augmentation de la population et de la



circulation et dans les limites de la capacité d'application de la loi (Husky Energy, 2007; W. Edgecombe, comm. pers.).

Le service des pompiers volontaires de Marystown compte 30 pompiers volontaires. En 2024, le service a répondu à 114 appels de service, comparativement à 118 appels en 2023 (Marystown Volunteer Fire Department, 2024). La Ville de Marystown a conclu un accord d'entraide mutuelle avec la Ville de Burin concernant l'extension des services d'incendie lorsque nécessaire (D. Kelly, comm. pers.).

4.4 Région de Placentia

Le port d'Argentia est un port maritime industriel lourd situé à 120 km de St. John's. Anciennement le site d'une base navale américaine, le port est en cours de réaménagement avec un groupe diversifié d'utilisateurs et de locataires impliqués dans le transport maritime, la fabrication, les technologies de l'information, la construction, le pétrole extracôtier, les mines, l'énergie éolienne et d'autres secteurs. Il s'agit d'un port en eau profonde, libre de glaces, doté d'installations pour conteneurs.

Le parc industriel de Northside, adjacent au port et aux terrains des quais, comprend plus de 4 km² de terrains plats. Le site est zoné industriel et alimenté par un service électrique de 12,5 kV. Il compte des fabricants d'acier, des locations de grues, de l'entreposage, des gares de triage et des aires de dépôt, et les plans d'expansion verraient diverses autres sociétés de services et d'approvisionnement opérer à partir de cet emplacement (Port d'Argentia, 2019). Le parc industriel de Southside est un site de 40 km². Il est entièrement viabilisé et zoné industriel, et convient aux opérations de fabrication et d'entreposage de petite à moyenne envergure.

Le groupe Cahill Fabrication Structural exploite une installation de fabrication dans le port d'Argentia. Il comporte 2 000 ha de terrains plats porteurs, 4 000 m² d'espace de fabrication intérieur et une aire d'entreposage de 30 000 m².

Une cale sèche personnalisée au port d'Argentia a été le site de construction de la structure gravitaire en béton du projet West White Rose.

4.4.1 Démographie et économie

La population de la région de Placentia en 2021 était de 9 020 habitants, dont les femmes et les hommes représentaient 51,4 % et 48,6 % respectivement (Tableau 4-7). Entre 2016 et 2021, la population a diminué de 1,0 %.

Tableau 4-7 Population totale et population active, région de Placentia, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	9 020	4 560	4 460
Population âgée de 15 ans et plus	8 100	4 075	4 025
Population active	4 230	2 175	2 055



Taux de participation (%)	52,2	53,4	51,1
Personnes occupant un emploi	3 390	1 690	1 700
Sans emploi	810	465	345
Taux de chômage (%)	19,1	21,4	16,8

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

En 2021, la région de Placentia comptait une population active totale de 4 230 personnes, dont 51,4 % d'hommes et 48,6 % de femmes. La région affichait un taux de chômage total de 19,1 % en 2021 et le revenu total moyen dans la région de Placentia en 2020 était de 49 087 \$ (Statistique Canada, 2022).

La population autochtone de la région de Placentia compte 175 personnes, composées de 54,3 % d'hommes et de 42,9 % de femmes (Tableau 4-8). Cette population active est composée de 51,4 % d'hommes et de 48,6 % de femmes. Il y a un taux de chômage de 17,1 %, constitué de 30 chômeurs, qui est divisé également à 50 % entre les hommes et les femmes.



Tableau 4-8 Population autochtone et population active, région de Placentia, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	175	95	75
Population âgée de 15 ans et plus	175	90	85
Population active	80	35	40
Taux de participation (%)	45,7	38,9	47,1
Personnes occupant un emploi	50	30	25
Sans emploi	30	10	10
Taux de chômage (%)	17,1	11,1	11,8

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Les données de 2021 sur la « population totale » et les « populations autochtones » proviennent du Recensement de la population de 2021 – Profil du recensement.

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2022), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

En 2021, la plupart des professions (28,0 %) exercées par les membres de la population active de la région de Placentia étaient dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (Figure 4-4). La plupart (90,1 %) de ces postes étaient occupés par des hommes. Les femmes occupaient la majorité (73,5 %) des postes dans la catégorie de la vente et des services, qui employait 22,4 % de la population active de la région (Statistique Canada, 2022).



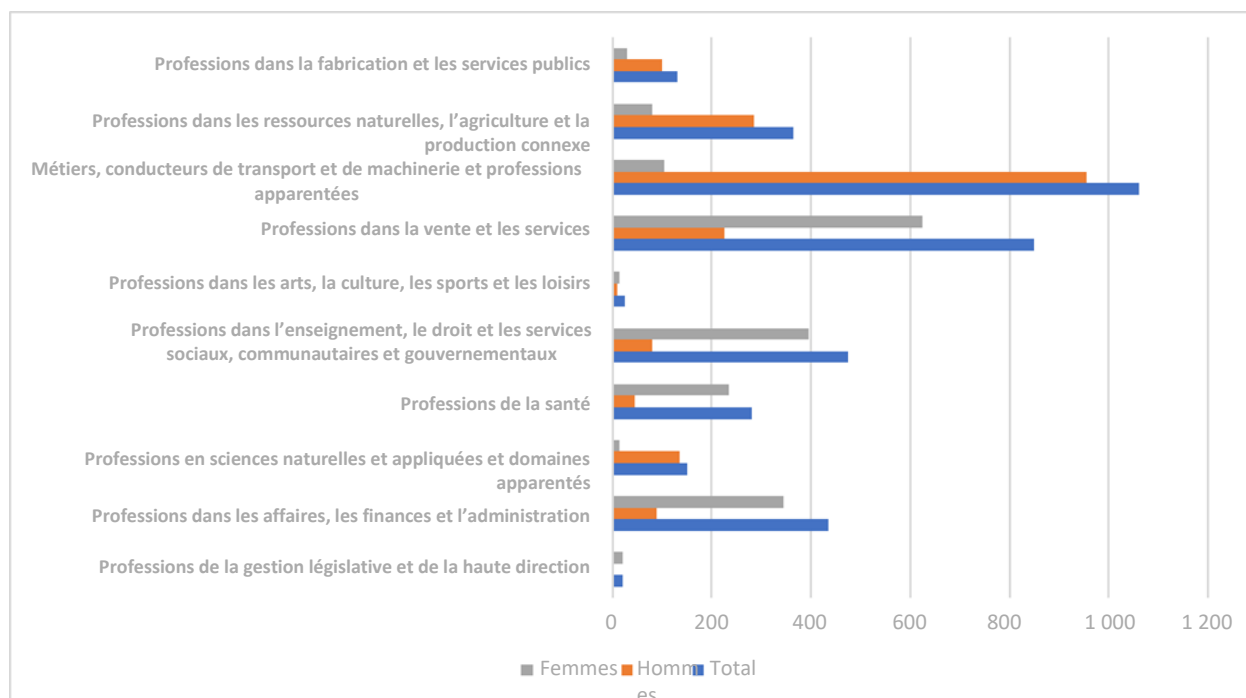


Figure 4-4 Profession selon le genre, région de Placentia, 2021
4.4.2 Logement et hébergements temporaires

En 2021, la ville de Placentia comptait 1 543 logements privés occupés, en baisse par rapport à 1 559 en 2016 (Statistique Canada, 2023). Il n'y a pas de données actuelles sur les taux d'inoccupation dans la région de Placentia, mais à la fin de 2022, il y avait 12 propriétés locatives inscrites pour la région de Placentia dans les petites annonces locales (Point2homes, 2022). En juin 2025, le prix moyen des habitations était de 198 768 \$ (Houseful, 2025).

Les projets antérieurs, y compris la construction de l'usine de traitement du nickel de Long Harbour, ont eu des effets sur la région de Placentia, particulièrement sur son marché de l'habitation. À mesure que les gens s'installaient à Placentia pour profiter des occasions d'emploi, les logements locatifs dans la région se sont raréfiés et le prix des habitations a augmenté. Toutefois, depuis ce temps, un camp de travailleurs de 200 lits a été construit à Argentia et l'offre de logements à Placentia est abondante (B. Power, comm. pers.). Certains secteurs de Dunville et du sud-est de Placentia sont en cours de développement en tant que lotissements, ce qui permettrait d'accueillir jusqu'à 100 nouvelles habitations (C. Hickey, comm. pers.).

La région de Placentia compte six hôtels, motels et gîtes touristiques, qui offrent environ 50 chambres (GTNL, s.d.).

4.4.3 Ports et aéroports

Le port d'Argentia est un carrefour de transport en eau profonde, abritée et libre de glaces. Il mesure plus de 3 km de long et comprend trois complexes de quais : Navy Dock, le terminal de Marine Atlantique et



Fleet Dock. Marine Atlantique utilise le port pour son service de traversier entre la Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve, et Eimskip d'Islande utilise Argentia comme centre d'expédition de conteneurs dans le monde entier (AMA, sans date; Port of Argentia, 2018).

4.4.4 Services publics

Les déchets solides de la région de Placentia sont transportés par camion jusqu'à l'installation régionale de gestion des déchets à Robin Hood Bay, à St. John's. Une installation de récupération des déchets se trouve également à la décharge de Ville-Marie, sur le chemin Fox Harbour, à l'usage exclusif des résidents. Il y a aussi une installation de récupération des déchets à Whitbourne (Eastern Regional Service Board, 2025).

Il y a trois zones d'approvisionnement en eau dans la région : Larkin's Pond/Clarke's Pond, Wyse's Pond/Curve Pond et Southeast River.

4.4.5 Éducation

Il y a six écoles dans la région de Placentia, qui comptaient au total 518 élèves pendant l'année scolaire 2024-2025. Il s'agit d'une diminution de 5,6 % par rapport à l'année scolaire 2023-2024, alors que l'effectif total dans la région était de 549 élèves (NLEECD, 2025).

En 2008-2009, 204 étudiants à temps plein étaient inscrits au campus du CNA à Placentia. En 2017-2018, ce nombre avait diminué de près de 60 % pour s'établir à 90 étudiants à temps plein. En 2022, le campus du CNA à Placentia compte environ 100 étudiants et 20 professionnels (CNA, 2022).

4.4.6 Services de santé et d'urgence

Le Placentia Health Centre est le principal établissement de soins de santé dans la région de Placentia. Il compte 10 lits de soins de courte durée et trois lits de soins d'urgence (Eastern Health, 2024). Le Placentia Health Centre compte quatre médecins et une infirmière praticienne à la clinique externe, ainsi que cinq médecins d'urgence. De plus, on retrouve le centre de santé Dr. W.H. Newhook à Whitbourne, ainsi que des bureaux des services de santé et communautaires à Placentia, Whitbourne et St. Bride's. Il y a également un établissement de soins de longue durée de 75 lits à Placentia (ministère de la Santé et des Services communautaires de Terre-Neuve-et-Labrador, 2016).

La région de Placentia relève de la compétence de la GRC. Son détachement de Placentia-Whitbourne compte huit employés : un sergent, six enquêteurs (gendarmes) et un adjoint de détachement (employé de la fonction publique) (GRC, 2018). Entre 2022 et 2023, l'IGC pour le détachement de Placentia-Whitbourne a augmenté, passant de 53,1 à 61,1 (Community Accounts, 2024). La demande de services de police a augmenté pendant la construction de l'usine de traitement du nickel de Long Harbour parce que le travail par quarts créait une circulation dense sur les routes locales. Des agents supplémentaires ont été requis pour surveiller la circulation routière, mais des mesures de gestion, telles que l'ajustement de l'horaire des quarts de travail en dehors des heures de pointe, ont contribué à atténuer le problème. De plus, l'ajout de panneaux de signalisation de la vitesse et la mise en place de radars ont réduit la demande de services de police (B. Power, comm. pers.).



En 1994, les services d'incendie de Placentia, Jerseyside, Freshwater et Dunville ont fusionné pour desservir une municipalité unique beaucoup plus grande. En date de 2018, il comptait 35 membres et recevait en moyenne 60 appels de service par an (Husky 2014; W. Power, comm. pers.).

4.5 Région de Stephenville

L'établissement industriel de Stephenville, situé au port de Stephenville, est un bâtiment récemment rénové de 9 300 m². Depuis 2014, il a fait l'objet de travaux de modernisation d'une valeur de 10 millions de dollars, dont de nouveaux systèmes de chauffage et d'évacuation d'air et une nouvelle enveloppe du bâtiment. Il a été utilisé pour la fabrication de composants pour la structure gravitaire d'Hebron. Plus récemment, le bâtiment a été utilisé pour l'entreposage dans le cadre du projet de transport d'énergie de la liaison maritime d'Emera.

Stephenville présente un potentiel de développement et d'activité économique accrus avec le projet éolien de World Energy GH2, les changements possibles de propriété de l'aéroport de Stephenville et l'expansion potentielle, ainsi que les améliorations au port.

4.5.1 Démographie et économie

En 2021, la population de la région de Stephenville s'élevait à 16 890 habitants, soit une diminution de 5,3 % par rapport à 2016. Les femmes constituaient 50,5 % de la population en 2021 et les hommes représentaient 49,5 % (Tableau 4-9). En 2021, la région de Stephenville comptait une population active totale de 6 470 personnes, dont 50,5 % d'hommes et 49,5 % de femmes. Le taux de chômage total de la région était de 22,2 % et le revenu total médian en 2020 était de 31 400 \$ (Statistique Canada 2022).



Tableau 4-9 Population totale et population active, région de Stephenville, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	16 890	8 360	8 530
Population âgée de 15 ans et plus	14 910	7 325	7 585
Population active	6 470	3 265	3 205
Taux de participation (%)	43,4	44,6	42,3
Personnes occupant un emploi	5 035	2 340	2 695
Sans emploi	1 435	930	505
Taux de chômage (%)	22,2	28,5	15,8

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

La population autochtone de la région de Stephenville s'élève à 8 215 personnes, soit 49,6 % d'hommes et 50,4 % de femmes (Tableau 4-10). Sur la population totale, 7 150 personnes (87,0 % de la population autochtone totale) sont âgées de 15 ans et plus et sont considérées comme étant en âge de travailler (Statistique Canada 2023). La population active autochtone se compose de 3 510 hommes (49,2 %) et de 3 635 femmes (50,9 %). Il y a 855 personnes au chômage, ce qui correspond à un taux de chômage global de 11,9 % (Statistique Canada 2021).

Tableau 4-10 Population autochtone et population active, région de Stephenville, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	8 215	4 075	4 145
Population âgée de 15 ans et plus	7 140	3 510	3 635
Population active	3 445	1 685	1 755
Taux de participation (%)	48,2	48	48,3
Personnes occupant un emploi	2 585	1 135	1 445
Sans emploi	855	565	305
Taux de chômage (%)	11,9	16,1	8,4

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.



Les données de 2021 sur la « population totale » et les « populations autochtones » proviennent du Recensement de la population de 2021 – Profil du recensement.

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2022), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022



En 2021, 24,0 % de la population active de la région de Stephenville était employée dans les professions de la vente et des services, 63,8 % de ces postes étant occupés par des femmes (Figure 4-5). Un pourcentage élevé de postes (20,2 %) dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés étaient occupés par des résidents de la région, la majorité (92,7 %) d'entre eux étant occupés par des hommes (Statistique Canada 2022).

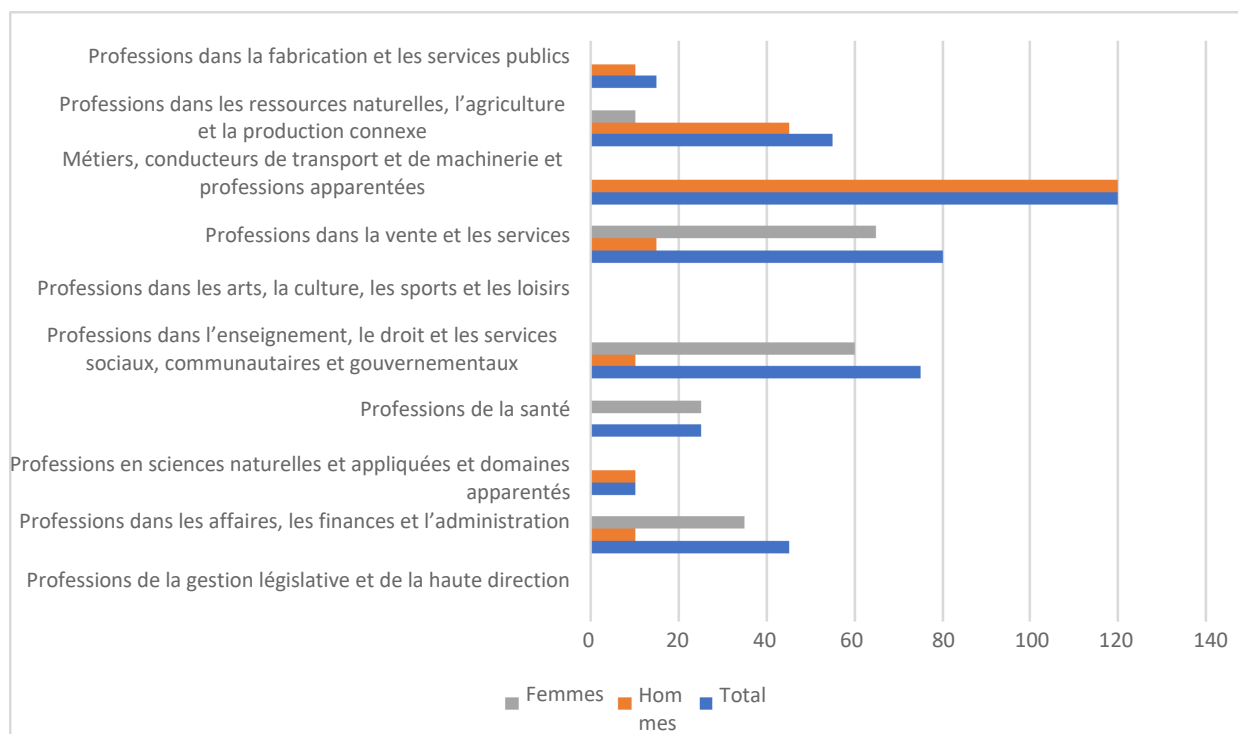


Figure 4-5 Profession selon le sexe, région de Stephenville, 2021

4.5.2 Logement et hébergements temporaires

Selon le recensement de 2021, on comptait 8 446 logements dans la région de Stephenville, contre 7 165 en 2016. Le loyer mensuel moyen en 2021 était de 749 \$. En 2021, le prix moyen d'une maison dans la région de Stephenville était de 174 000 \$ et, en juin 2025, il était d'environ 255 000 \$ (Houseful 2025; Statistique Canada 2022). Stephenville dispose d'un surplus de logements découlant de l'ancien rôle de l'aéroport en tant que base aérienne militaire. Comme mentionné ci-dessus, l'établissement de fabrication a participé aux projets de la liaison maritime d'Emera et d'Hebron. Bien que 80 % de la main-d'œuvre de ces projets de fabrication ait été locale, les travailleurs de l'extérieur qui ont loué un hébergement dans la région de Stephenville n'ont pas créé de problèmes de logement (T. Rose, comm. pers.).

Stephenville a récemment achevé deux nouveaux lotissements qui sont presque pleins et il reste de 50 à 75 lots disponibles pour de futurs aménagements résidentiels. De plus, en raison de la démographie vieillissante de Stephenville, on prévoit que plus de logements pourraient devenir disponibles dans un

avenir rapproché au fur et à mesure que les résidents actuels emménageront dans des établissements pour personnes âgées (C. Maddock, comm. pers.).

Stephenville compte huit hôtels, motels et chambres d'hôtes totalisant 124 chambres. Le taux d'occupation des établissements d'hébergement à toit fixe dans la région Ouest de T.-N.-L. est passé de 46,3 % en 2017 à 41,2 % en 2018 (TCII 2019). En 2020, le taux avait chuté à 24,5 %, mais a augmenté à 49,0 % en 2023. En 2024, le taux d'occupation a légèrement baissé pour s'établir à 47,5 % (NLTCAR 2021; 2024).

4.5.3 Ports et aéroports

En 2022, un plan a été approuvé pour l'achat de l'Aéroport régional de Stephenville, qui appartenait auparavant à la Stephenville Airport Corporation, par le groupe Dymond, et il a été renommé Aéroport international Stephenville Dymond. Ce plan comprenait la construction d'une nouvelle aérogare à l'aéroport et la prévision de création de nouveaux emplois et de revenus pour la collectivité (CBC News 2022). Cependant, l'avenir de l'aéroport reste incertain et, depuis mars 2025, il a été déclassé en « aérodrome enregistré » offrant des services minimaux (Turner et Antle 2025).

Le port de Stephenville dessert des navires internationaux et nationaux, des navires de pêche, ainsi que des navires de transport d'agrégats, de conteneurs et de fret spécialisé. Il est ouvert toute l'année et est un port abrité, en eau profonde et libre de glace. Le port peut accueillir des navires mesurant jusqu'à 385 m de longueur.

4.5.4 Services publics

Les villes de Stephenville et de Kippens s'approvisionnent en eau municipale à partir de trois champs de puits protégés à l'échelle provinciale et municipale dans la zone de planification municipale de Stephenville. Le traitement des eaux usées à Stephenville s'effectue au moyen d'un marais artificiel aménagé, situé sur la propriété de l'Aéroport régional de Stephenville, et a été mis en service en 2009-2010. Le site d'enfouissement régional a été construit en 2016 et a une durée de vie de 50 ans (T. Rose, comm. pers.).

4.5.5 Éducation

Au cours de l'année scolaire 2024-2025, on comptait 1 740 élèves inscrits dans 10 écoles de la région de Stephenville. Il s'agit d'une baisse par rapport aux 1 775 élèves recensés en 2023-2024 (NLEECD 2025).

Le campus Bay St. George du CNA se trouve à Stephenville. L'inscription aux cours à crédits à temps plein est d'environ 750 étudiants par semestre, et 100 autres sont inscrits à temps partiel. Environ 1 000 étudiants participent aux cours du soir de la formation continue. Le campus comporte une résidence d'une capacité de 170 étudiants. Un nouveau centre d'excellence pour l'équipement lourd et les métiers industriels a ouvert ses portes en 2019. Cet établissement de 18,5 millions de dollars comprend un bâtiment abritant des salles de classe et des ateliers, ainsi que des améliorations apportées au grand garage d'entretien, à l'atelier de menuiserie et à l'infrastructure du site connexe (NLAESL 2017).



4.5.6 Services de santé et d'urgence

Jusqu'en avril 2023, les soins de santé dans la région de Stephenville étaient gérés par Western Health, qui offrait des soins de courte durée, des soins de longue durée et des services communautaires dans toute la région Ouest de la province. La zone de soins de santé primaires de Bay St. George comprend six municipalités : Stephenville, Kippens, Lourdes, Port au Port East, St. George's et Stephenville Crossing, ainsi que deux districts de services locaux : Barachois Brook et Bay St. George South. En 2023, Western Health comptait 100 médecins de famille, une diminution par rapport aux 103 médecins en 2019. Western Health comptait 77 spécialistes en 2023, contre 73 en 2019 (ICIS 2024).

Dans le cadre de la réorganisation du système de santé de la province, Western Health fait désormais partie de la zone Ouest de NL Health Services. Cela comprend les collectivités de Port-aux-Basques, au sud-est jusqu'à François, au nord-ouest jusqu'à Bartlett's Harbour, et sur la limite est au nord jusqu'à Jackson's Arm. L'hôpital principal de la zone Ouest est le Western Memorial Hospital de Corner Brook, d'une capacité de 164 lits, qui a ouvert ses portes en juin 2024 (Western Health 2024).

L'Hôpital Sir Thomas Roddick de Stephenville compte 44 lits et fournit les services de soins de santé essentiels de la région. En plus de l'hôpital, on compte sept cliniques médicales rurales à Bay St. George (Western Health 2016).

Le centre de soins de longue durée de Bay St. George à Stephenville compte 114 lits et offre des services de soins infirmiers, de diététique, d'ergothérapie et de physiothérapie à ses résidents. La résidence Émile Benoit, également située sur ce site, compte 20 appartements dans un logement collectif et 38 chalets pour personnes âgées autonomes (Western Health 2016).

Bien que Western Health connaisse une pénurie de médecins, y compris dans la région de Stephenville, l'organisme travaille à la mise sur pied d'une nouvelle « équipe de soins en collaboration » pour aider les personnes de la région qui n'ont pas de médecin de famille. Six cliniques médicales ayant la capacité de desservir 19 000 personnes dans le « quartier de la santé » de Stephenville-Bay St. George feront partie de l'équipe de soins en collaboration. La clinique médicale de Bay St. George à Stephenville servira de site central. Cinq autres cliniques plus petites – à Jeffrey's, St. George's, Stephenville Crossing, Lourdes et DeGrau – obtiendront le soutien de la clinique de Stephenville (Rhivu 2022).

Le détachement de la GRC de Bay St. George à Stephenville compte 20 agents. Entre 2022 et 2023, l'IGC a augmenté pour ce détachement, passant de 86,1 à 97,5 (Community Accounts 2024). Stephenville dispose d'un service d'incendie composé de huit pompiers à temps plein, d'un chef des pompiers et d'un chef adjoint des pompiers. Le service d'incendie a également conclu une entente avec Kippens, qui compte un personnel d'environ 20 pompiers (Rose, comm. pers.).

4.6 Région de Port-aux-Basques

Talon Energy Services exploite l'établissement industriel de Port-aux-Basques, qui comprend 68 000 m² de terrain adjacent au terminal de Marine Atlantique et compte environ 1 500 pi de façade sur l'océan. Il comprend un bâtiment de 50 000 pi², équipé d'une paire de grues de 50 tonnes et d'une grue de 135 tonnes. Le site dispose également d'un entrepôt de 81 440 pi² comprenant 10 bureaux. Par le passé,



il a été utilisé pour la transformation du poisson et a été le site de construction de structures sous-marines pour le projet White Rose, ainsi que d'un bras de torche pour le projet Hebron.

4.6.1 Démographie et économie

Entre 2016 et 2021, la population de la région de Port-aux-Basques a augmenté de 18,3 % pour s'établir à 9 760 habitants. Les femmes et les hommes constituaient respectivement 35,2 % et 64,8 % de la population (Tableau 4-11). En 2021, la région de Port-aux-Basques comptait une population active totale de 2 920 personnes, dont 51,0 % d'hommes et 49,0 % de femmes. La région affichait un taux de chômage total de 20,5 % en 2021 et le revenu total moyen en 2020 était de 43 000 \$ (Statistique Canada 2022).



Tableau 4-11 Population totale et population active, région de Port-aux-Basques, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	9 760	6 325	3 435
Population âgée de 15 ans et plus	9 480	6 370	3 110
Population active	2 920	1 490	1 430
Taux de participation (%)	30,8	47,9	46,0
Personnes occupant un emploi	2 310	1 170	1 140
Sans emploi	600	310	290
Taux de chômage (%)	20,5	20,8	20,3

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022

La population autochtone de la région de Port-aux-Basques s'élève à 365 personnes, soit 52,1 % d'hommes et 47,9 % de femmes (Tableau 4-12). De cette population, 86,3 % des personnes sont âgées de 15 ans et plus et sont considérées comme étant en âge de travailler (Statistique Canada 2022). Cette population active se compose de 51,6 % d'hommes et de 46,8 % de femmes. Il y a 600 personnes au chômage, ce qui correspond à un taux de chômage global de 20,5 % (20,8 % chez les hommes et 20,3 % chez les femmes) (Statistique Canada 2022).

Tableau 4-12 Population autochtone et population active, région de Port-aux-Basques, 2021

	Total	Hommes+	Femmes+
Population	365	190	175
Population âgée de 15 ans et plus	310	160	145
Population active	135	75	55
Taux de participation (%)	43,5	46,9	37,9
Personnes occupant un emploi	85	40	40
Sans emploi	40	15	10
Taux de chômage (%)	12,9	9,3	6,9

Remarques :

Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2019), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Les données de 2021 sur la « population totale » et les « populations autochtones » proviennent du Recensement de la population de 2021 – Profil du recensement.



Les valeurs présentées dans les colonnes « Total » sont la somme des sous-ensembles d'hommes et de femmes des subdivisions de recensement (SDR) tirés du profil du recensement de 2021 de Statistique Canada (Recensement de la population). En raison de l'arrondissement effectué par Statistique Canada (Statistique Canada 2022), les totaux peuvent ne pas correspondre exactement à ceux figurant dans les profils de recensement des SDR et les sommes peuvent ne pas correspondre d'un tableau à l'autre.

Source : Statistique Canada 2022



En 2021, la plupart des professions (29,3 %) occupées par les membres de la population active de la région concernaient les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (Figure 4-6). 25,7 % de la population active occupaient des professions dans la vente et les services. Les femmes occupaient la majorité (61,3 %) des postes dans la catégorie de la vente et des services, et les hommes occupaient la majorité (83,3 %) des postes dans les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (Statistique Canada 2022).

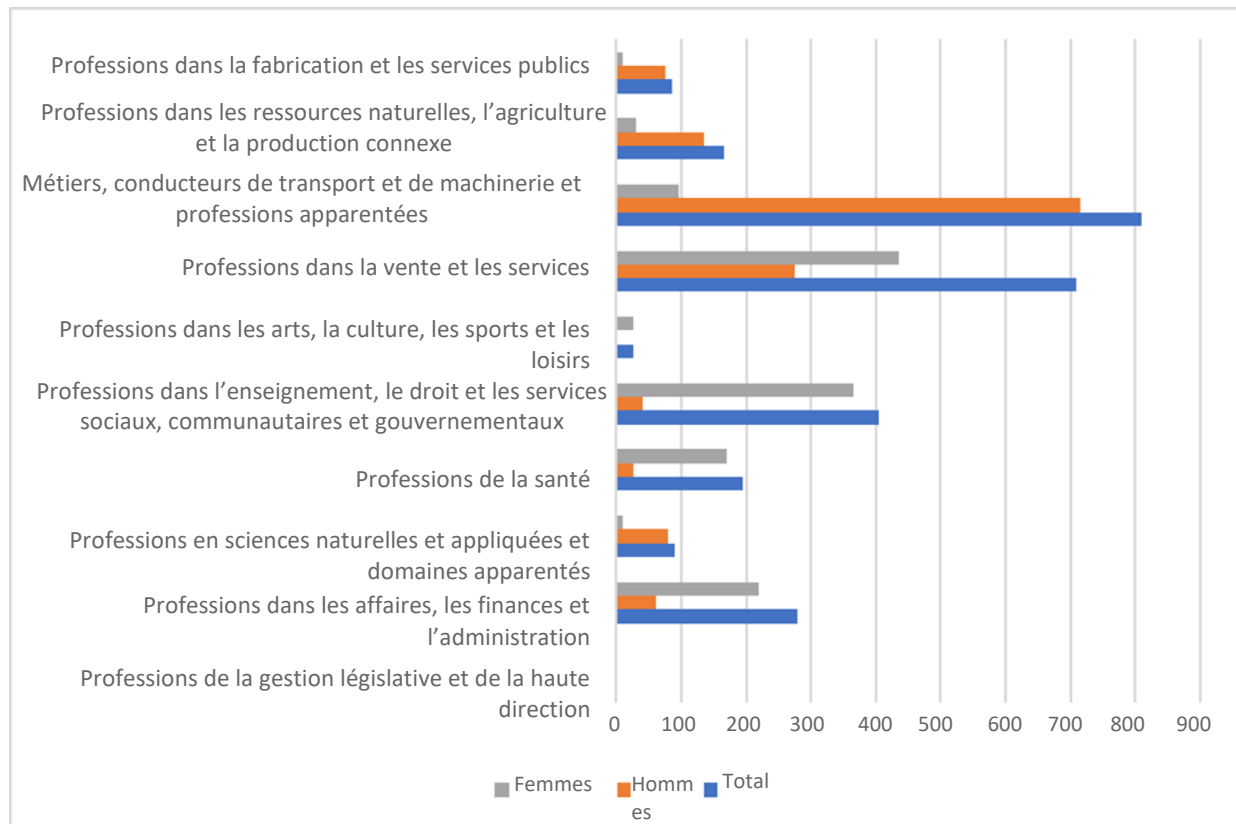


Figure 4-6 Profession selon le sexe, région de Port-aux-Basques, 2021

4.6.2 Logement et hébergements temporaires

Le nombre de logements occupés dans la région de Port-aux-Basques a diminué, passant de 3 685 en 2016 à 3 331 en 2021 (Statistique Canada 2022). Le prix moyen d'une maison en 2021 était de 151 800 \$ et le loyer moyen de 704 \$ (Statistique Canada 2022). La majeure partie du nouvel aménagement résidentiel de la région a eu lieu à Grand Bay West et à Grand Bay East, où un total de 76 permis de construire résidentiels ont été délivrés; ces secteurs demeurent les zones de croissance de Channel-Port aux Basques.

Une évaluation des dommages causés par l'ouragan Fiona en septembre 2023 a indiqué qu'environ 100 maisons ont été détruites entre Port-aux-Basques et Burgeo (La Presse Canadienne 2022).



On compte deux hôtels dans la région de Port-aux-Basques, totalisant 133 chambres (Channel-Port aux Basques 2025). Port-aux-Basques se trouve également dans la région touristique de l'Ouest (NLTCAR 2022).

4.6.3 Ports et aéroports

Le port de Port-aux-Basques est équipé de 10 quais en eau profonde de longueur et de profondeur variables pour accueillir des navires de caractéristiques diverses. Le traversier de Marine Atlantique est le seul service de transport maritime opérant à partir du port; la Garde côtière canadienne, des pétroliers, des navires de croisière et d'autres compagnies de transport maritime occasionnelles l'utilisant également.

4.6.4 Services publics

La région de Port-aux-Basques dispose d'un système d'approvisionnement en eau municipal alimenté par les étangs Gulf et Wilcox. La région est desservie par un réseau d'égouts sanitaires municipal. Avec l'autorisation du gouvernement provincial, les eaux usées sont recueillies et pompées dans la mer; dans les quartiers plus anciens de la ville, de nombreuses maisons et locaux commerciaux disposent d'émissaires privés qui s'y déversent. Au cours de la dernière décennie, la ville a entrepris des travaux d'ingénierie préliminaires pour le développement d'un établissement de traitement des déchets.

La ville de Channel-Port aux Basques offre un service hebdomadaire de ramassage des ordures résidentielles. Les ordures sont transportées vers un nouveau site régional de gestion des déchets pour la région situé sur la route transcanadienne.

4.6.5 Éducation

La région de Port-aux-Basques compte quatre écoles qui accueillent des élèves de la maternelle à la 12^e année. L'effectif total pour l'année scolaire 2024-2025 était de 579 élèves, en baisse par rapport aux 605 élèves en 2023-2024 (NLDEECD 2025).

Le campus du CNA à Port-aux-Basques offre des inscriptions à des cours à crédits à temps plein à environ 140 étudiants par semestre, et 25 autres sont inscrits à temps partiel. Le collège compte également environ 200 étudiants qui participent aux cours du soir de la formation continue.

4.6.6 Services de santé et d'urgence

L'hôpital principal de la région de Port-aux-Basques est le centre de santé Dr. Charles L. LeGrow, qui fournit des services à environ 9 000 personnes. Il compte 44 lits, dont 26 pour les soins de longue durée et 12 pour les soins de courte durée. Il gère trois cliniques médicales à Doyles, Rose Blanche et La Poile. Les services d'ambulance de la région sont fournis par MacKenzie Ambulance. Un complexe de logements pour personnes âgées adjacent à l'hôpital compte 21 chalets et un immeuble d'appartements de 21 unités (Channel-Port aux Basques 2023; Western Health 2016).

On compte un détachement de la GRC à Channel-Port aux Basques, mais les statistiques pour ce détachement ne sont pas disponibles. Les services de protection contre les incendies sont assurés par le



service d'incendie volontaire de Channel-Port aux Basques, qui compte 33 membres et deux casernes desservant la collectivité.

4.7 Conclusion de l'établissement de la portée des impacts

Comme il est décrit dans les sections précédentes, un certain nombre de mesures ont été prises pour décrire les conditions socio-économiques existantes dans la zone d'incidence de St. John's et dans chacune des zones d'incidence possible, la manière dont elles ont été touchées par des projets antérieurs de l'industrie pétrolière et gazière et d'autres grands projets, ainsi que les attitudes des autorités municipales et autres à l'égard de l'accueil éventuel d'activités liées au projet.

Les données de Statistique Canada indiquent que, bien que la région de St. John's ait connu une croissance démographique constante et que la région de Port-aux-Basques ait connu une croissance démographique rapide, les populations totales des autres zones d'incidence possible ont diminué entre 2016 et 2021 (Statistique Canada 2022). Cela suggère qu'elles ont des infrastructures et des services sous-utilisés et, par conséquent, une capacité disponible qui pourrait être utilisée pour répondre à toute demande liée au projet.

Les consultations auprès d'informateurs clés et un examen de la documentation existante indiquent également que l'infrastructure et les services dans la zone d'incidence de St. John's et dans la plupart des autres zones d'incidence possible n'ont pas subi d'effets négatifs de projets antérieurs. Ils confirment également que l'infrastructure et les services à St. John's, dans l'isthme d'Avalon, à Marystown et dans les autres zones d'incidence possible sont adéquats pour soutenir les activités et les exigences du projet, qui sont relativement modestes par rapport aux projets antérieurs. L'exception à cela concerne les services et infrastructures de soins de santé, qui éprouvent actuellement des difficultés à répondre à la demande à l'échelle de la province, comme il est décrit à la section 3.3.1.

St. John's est une région métropolitaine qui possède une vaste expérience dans l'accueil des effectifs et des activités liés à d'autres projets pétroliers et gaziers. Les entrevues avec les autorités responsables du logement, des services publics, de l'éducation, de la santé ainsi que des infrastructures et services de transport indiquent que les projets passés n'ont pas posé de problèmes, et que la région a actuellement une capacité adéquate pour répondre aux demandes qui pourraient être créées par de nouveaux projets pétroliers et gaziers, y compris le projet.

Le port de St. John's est bien placé pour gérer l'augmentation du trafic en raison de récentes améliorations, notamment l'ajout d'une jetée en épi qui a accru la capacité du port à desservir un plus grand nombre de navires (McCarthy, comm. pers.). L'Aéroport international de St. John's a connu des augmentations similaires de sa capacité et de ses capacités opérationnelles. Le site d'enfouissement de Robin Hood Bay, qui accepte également les déchets d'autres zones d'incidence possible, a une durée de vie d'environ 40 ans, qui pourrait augmenter grâce à de plus grands efforts de réacheminement des déchets (Niblock, comm. pers.). La plupart des informateurs clés ne s'attendent pas à ce que le projet ait des effets négatifs sur les infrastructures et les services locaux; bien que la demande de logements dans la région de St. John's ait augmenté depuis 2019 et que le taux d'inoccupation des propriétés soit



relativement faible. Toutefois, le parc immobilier de T.-N.-L. a connu une croissance entre 2023 et 2024, les mises en chantier ayant augmenté de 78,5 % dans la région de St. John's (NLDF 2025).

Comme il est décrit à la section 3.3.1, la province a connu des difficultés de dotation en personnel de la santé au cours des dernières années, ce qui a entraîné la fermeture temporaire de certaines salles d'urgence. Le gouvernement provincial prend des mesures pour améliorer l'accès aux soins de santé à T.-N.-L. par la réorganisation du système de santé, l'expansion des services de soins de santé virtuels et l'ouverture de nouveaux hôpitaux et centres de soins de santé, y compris le centre de santé mentale et de traitement des dépendances et un nouveau centre de soins d'urgence et ambulatoires à St. John's. Malgré les améliorations, le projet pourrait contribuer aux demandes pesant sur un système de soins de santé qui fonctionne actuellement au-delà de sa capacité, quelle que soit la zone d'incidence possible où se déroulent les activités liées au projet.

Equinor s'engage à mettre en œuvre des plans de gestion, tels que le plan de santé et de sécurité du projet, afin de réduire au minimum les effets liés au projet sur les infrastructures et les services de soins de santé et d'urgence.

Les zones d'incidence possible ont subi les effets des activités de projets de mise en valeur des ressources et sont bien préparées pour en accueillir d'autres. La documentation sur les effets des anciens projets d'hydrocarbures extracôtiers et d'autres projets de mise en valeur, ainsi que les entrevues téléphoniques avec des informateurs clés, indiquent que la majorité des préoccupations concernant les effets des projets antérieurs sur le milieu socio-économique ne se sont pas concrétisées. L'expérience acquise dans la construction et l'exploitation de projets tels que Hibernia, Terra Nova, SeaRose et Hebron a montré que les préoccupations concernant les demandes sur les services locaux étaient largement injustifiées. Par exemple, la capacité des collectivités de la région de l'isthme à accueillir les travailleurs de la construction du projet Hibernia a été résolue par l'utilisation d'un campement de travailleurs sur le site, et des recherches ont montré que la demande liée à Hibernia avait peu d'effet sur la demande globale ou sur les prix des maisons, et que les augmentations observées étaient à court terme (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011). Dans tous les cas, cela concernait les effets de projets qui impliquaient beaucoup plus d'activités en phase de mise en valeur que le présent projet.

Dans les rares cas où les demandes des anciens projets d'hydrocarbures extracôtiers et d'autres projets de mise en valeur ont effectivement dépassé la capacité disponible, comme à Placentia, qui a connu une augmentation de la circulation associée à la construction à Long Harbour, et à Marystown, qui a connu des pressions sur le marché locatif, les mesures de gestion du promoteur ont rapidement rectifié la situation. À la suite de l'expérience de SeaRose, de nouvelles maisons et de nouveaux appartements ont été construits et plusieurs dizaines d'unités pour personnes âgées ont été créées dans la région de Marystown-Burin, la rendant mieux préparée pour de nouveaux projets (Herridge 2014).

Compte tenu de l'expérience de la province avec les projets pétroliers et gaziers, les administrations municipales sont maintenant peu préoccupées par leur capacité à faire face à des projets extracôtiers. Les projets Hibernia, Terra Nova, SeaRose et Hebron ont clairement démontré que les administrations locales étaient bien préparées pour faire face aux projets futurs. Par conséquent, on a observé une diminution des préoccupations du public, et les évaluations de projets et les événements ultérieurs ont



confirmé qu'avec des stratégies de gestion appropriées en place, les effets socio-économiques des projets d'hydrocarbures extracôtiers sont presque entièrement positifs (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011). Tout au long des entrevues de délimitation de la portée, et lors d'autres consultations publiques d'Equinor, les informateurs clés ont exprimé de l'enthousiasme pour un nouveau projet et pour la possibilité d'accueillir la totalité ou une partie de ses activités de fabrication. Le projet générera également des taxes et des redevances qui accroîtront la capacité du gouvernement provincial à soutenir ces infrastructures et ces services, à la fois directement et par le biais de subventions aux administrations municipales.

À la suite du processus d'établissement de la portée, et avec la mise en œuvre des mesures prévues de gestion des effets et d'amélioration, qui sont décrites à la section 5, aucun effet négatif du projet sur l'économie, l'emploi et les affaires, ainsi que sur l'infrastructure et les services communautaires et régionaux de la zone d'incidence de St. John's ou d'autres zones d'incidence possible n'est attendu. Cependant, il est prévu que le projet ait des effets positifs sur les milieux socio-économiques de la province, de la zone d'incidence de St. John's et des zones d'incidence possible. Ceux-ci sont décrits à la section 6.1.



5 Gestion des effets

Equinor mettra en œuvre un certain nombre de mesures de gestion des effets, comme il est décrit dans l'étude d'impact environnemental du projet (Equinor Canada Ltd. 2020). Les plans de l'établissement de fabrication suivants présentent un intérêt direct pour l'évaluation des répercussions socio-économiques parce qu'ils contiennent des mesures particulières pour gérer les effets sur l'infrastructure et les services :

- Plan de gestion environnementale;
- Plan de transport;
- Plan de gestion des déchets;
- Plan de santé et de sécurité.

Le plan de retombées du projet (Equinor 2026) (y compris le plan de diversité et d'inclusion) constitue une autre mesure clé pour gérer les effets sur le milieu socio-économique. L'article 45 des *lois de mise en œuvre* exige qu'un plan de retombées Canada-T.-N.-L. soit soumis et approuvé avant que tout travail ou toute activité lié aux hydrocarbures puisse avoir lieu dans la zone extracôtière Canada-T.-N.-L. Le plan de retombées du projet décrit en détail la manière dont Equinor respectera les exigences des *lois de mise en œuvre* en matière de gestion de projet, d'emploi, d'éducation et de formation, de participation du milieu des affaires, de programmes de diversité et de recherche et développement.

Le plan de diversité et d'inclusion, inclus dans le plan de retombées du projet (Equinor 2026), décrit la façon dont les personnes ou les groupes sous-représentés et leurs entreprises seront intégrés au projet par l'emploi, la formation et l'attribution de contrats. Les personnes sous-représentées comprennent, sans s'y limiter, les femmes, les peuples autochtones, les personnes racisées, les personnes handicapées et toute autre personne ou tout autre groupe défavorisé. Equinor reconnaît que les définitions de ces groupes fournies dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* font actuellement l'objet d'un examen de modernisation. Deux nouveaux groupes désignés seront ajoutés, soit les personnes noires et les personnes 2ELGBTQI4, et aux fins de ce plan de diversité et d'inclusion du projet, ils seront considérés comme des groupes sous-représentés. Equinor reconnaît que des personnes peuvent s'identifier comme appartenant à plus d'un groupe sous-représenté ou à un groupe qui ne figure pas sur la liste. De plus amples détails sur le plan de retombées du projet (Equinor 2026), y compris le plan de diversité et d'inclusion, sont fournis dans la section 6.1.

L'engagement est également un élément clé de l'approche d'Equinor en matière de planification et de mise en œuvre du projet, et il est essentiel à la gestion des effets socio-économiques. Plusieurs initiatives d'engagement ont été entreprises relativement au projet (section 3.3.2) et à son ERE, avec un engagement accru pour la demande de mise en valeur, y compris l'ERSE et le plan de retombées (Equinor 2026) (y compris le plan de diversité et d'inclusion). Cela comprend des discussions avec les ministères et organismes gouvernementaux compétents, les groupes autochtones et les organisations de parties prenantes. Equinor maintiendra un engagement et une communication continus et actifs avec les



parties prenantes du projet afin de s'assurer que les effets inattendus sont relevés et gérés, en augmentant les effets positifs et en réduisant les effets négatifs.



6 Évaluation des effets

Comme il est décrit à la section 4.7, compte tenu des résultats du processus d'établissement de la portée, et avec la mise en œuvre des mesures prévues de gestion des effets et d'amélioration, qui sont décrites à la section 5, aucun effet négatif du projet sur l'économie, l'emploi et les affaires, ainsi que sur l'infrastructure et les services communautaires et régionaux de la zone d'incidence de St. John's ou des zones d'incidence possible n'est attendu.

Par conséquent, le reste de cette évaluation se concentre sur les effets positifs du projet sur les deux CV.

6.1 Économie, emploi et affaires

Aux fins de la mesure des répercussions économiques, un modèle a été élaboré pour projeter les répercussions anticipées de la phase initiale du projet. Le modèle mesure les répercussions économiques proposées associées à la mise en valeur de deux champs, soit Bay du Nord et Cambriol. L'utilisation d'une telle approche fournit une représentation de la portée qui fait l'objet d'un examen conformément à la présente demande de mise en valeur. Il convient de noter que ceci est considéré comme les répercussions économiques minimales, et que le résultat le plus probable est une expansion par des méthodes améliorées de récupération du pétrole et des raccordements à des découvertes et zones d'intérêt connues. Le modèle mesure les répercussions directes, indirectes et induites du projet, où :

- Les effets directs découlent de la demande de main-d'œuvre, de matériaux et de services d'Equinor et de ses entrepreneurs pendant la construction et l'exploitation du projet (p. ex., main-d'œuvre, gestion de projet);
- Les effets indirects résultent des dépenses des entrepreneurs en biens et services (p. ex., emplois chez les fournisseurs/fabricants de matériaux utilisés pendant la construction);
- Les effets induits résultent des dépenses des travailleurs directs et indirects en biens et services de consommation (p. ex., serveurs de restaurant, postes dans le commerce de détail).

Le prix estimé par baril utilisé dans cette analyse est de 72 \$, ce qui correspond aux prévisions SPROULE 2025.

Des travaux internes d'Equinor ont également fourni des estimations de la main-d'œuvre. La planification préliminaire de la main-d'œuvre suggère que l'emploi direct associé à l'exploitation du projet pourrait comprendre 150 postes permanents en rotation en mer, en plus de 385 nouveaux postes de soutien direct et indirect à temps plein vers la côte. Il s'agirait d'emplois bien rémunérés pourvus principalement par du personnel local, servant à stimuler et à soutenir l'économie locale pendant la durée de vie du champ. De plus, la plupart de ces postes sont également transférables à l'échelle mondiale, facilitant ainsi pour le personnel la recherche d'un emploi dans d'autres territoires producteurs de pétrole et de gaz, ainsi que dans d'autres secteurs des ressources naturelles comme l'éolien, les mines et l'hydroélectricité.



Outre les répercussions économiques découlant des dépenses d'investissement et d'exploitation, Equinor investira également 100 millions de dollars en R et D pour faire progresser la capacité globale d'innovation de la province dans des domaines comme la fabrication additive, l'intelligence artificielle, les technologies marines, les systèmes autonomes et la robotique. Equinor investira également 200 millions de dollars dans un fonds de fabrication dirigé par la province (Gouvernement de T.-N.-L. 2026).

Il convient de noter les contributions du projet dans le contexte de l'industrie pétrolière et gazière à T.-N.-L. De 2018 à 2024, l'activité liée aux hydrocarbures extracôtiers a ajouté en moyenne 8,9 milliards de dollars annuellement au PIB nominal de la province, atteignant 9,5 milliards de dollars pour la seule année 2024. Au cours de cette période, la mise en valeur et la production pétrolières ont représenté 23,3 % du PIB nominal, avec une part estimée à 22,5 % en 2024 (Stantec Consulting Ltd. 2025).

La rémunération de la main-d'œuvre a augmenté en moyenne de 1,8 milliard de dollars par an (10,8 %) en raison des activités liées aux hydrocarbures extracôtiers. Le revenu des ménages a augmenté de 2,3 milliards de dollars (7,9 %), tandis que le revenu disponible des ménages, après déduction de l'impôt sur le revenu, de l'assurance-emploi (AE) et du Régime de pensions du Canada (RPC), a augmenté de 1,5 milliard de dollars par an. Les dépenses de consommation, mesurées au moyen des ventes au détail, ont été supérieures de 670 millions de dollars (6,4 %) en moyenne (Stantec Consulting Ltd. 2025).

L'emploi lié à l'industrie pétrolière s'est chiffré en moyenne à 19 000 emplois (8,2 % de l'emploi total) au cours de la période. En 2024, ce nombre est passé à 20 500 emplois (8,4 %) en raison des travaux de construction en cours pour le projet West White Rose (Stantec Consulting Ltd. 2025).

Il est prévu que le projet fournisse une contribution substantielle au PIB provincial et fédéral. Les contributions directes totales au PIB de T.-N.-L. pour la construction devraient s'élever à 4,3 milliards de dollars. Cumulativement, la contribution directe totale au PIB pour la province devrait être d'environ 9,0 milliards de dollars (à l'exclusion de la production). Si l'on tient compte de la production, les contributions totales au PIB de T.-N.-L. découlant des répercussions directes devraient atteindre environ 34,0 milliards de dollars. Si l'on considère les contributions directes au PIB pour l'ensemble du Canada, on prévoit des répercussions directes d'environ 4,6 milliards de dollars provenant de la construction et de 4,6 milliards de dollars provenant de l'exploitation, totalisant cumulativement 9,2 milliards de dollars. De plus amples détails sont fournis dans le Tableau 6-1.



Tableau 6-1 Répercussions sur l'économie provinciale et nationale, dépenses d'investissement et d'exploitation (en M\$ CA)

Type	Construction			Exploitation			Cumulatif		
	Directes	Indirectes	Induites	Directes	Indirectes	Induites	Directes	Indirectes	Induites
Terre-Neuve-et-Labrador									
Résultats	11 760	3 740	1 646	12 899	7 975	3 669	24 659	11 714	5 315
PIB (à l'exclusion de la production)	4 328	2 258	1 058	4 635	3 984	2 094	8 963	6 242	3 152
PIB (y compris la production)	4 328	2 258	1 058	35 950	3 984	2 094	40 278	6 242	3 152
Ailleurs au Canada									
Résultats	619	4 237	2 273	-	-	-	619	4 237	2 273
PIB	251	2 166	1 222	-	-	-	251	2 166	1 222
Total au Canada									
Résultats	12 379	7 976	3 920	12 899	7 975	3 669	25 278	15 951	7 588
PIB (à l'exclusion de la production)	4 578	4 424	2 281	4 635	3 984	2 094	9 214	8 408	4 374
PIB (y compris la production)	4 578	4 424	2 281	35 950	3 984	2 094	40 528	8 408	4 374



Un revenu de travail substantiel devrait être généré à la fois par les dépenses d'investissement et d'exploitation. Pour la construction, le revenu généré directement par le projet devrait atteindre 2,7 milliards de dollars à T.-N.-L. et 2,9 milliards de dollars dans l'ensemble du Canada. Le revenu de travail a également des répercussions indirectes élevées (1,4 milliard de dollars à T.-N.-L. et 2,8 milliards de dollars au Canada), tout comme le revenu de travail induit (447 M\$ CA à T.-N.-L. et 1,1 milliard de dollars au Canada).

Pour l'exploitation, le revenu généré directement par le projet devrait atteindre 3,1 milliards de dollars (dont la totalité devrait se concrétiser à T.-N.-L.). Le revenu de travail a également des répercussions indirectes élevées (2,0 milliards de dollars), tout comme le revenu de travail induit (986 M\$ CA) pendant l'exploitation.

Cumulativement à l'échelle de la construction et de l'exploitation, le revenu généré directement par le projet est projeté à environ 5,9 milliards de dollars à T.-N.-L. et 6,1 milliards de dollars dans l'ensemble du Canada. Cela s'accompagne de répercussions indirectes élevées sur la main-d'œuvre (3,4 milliards de dollars à T.-N.-L. et 4,9 milliards de dollars au Canada) et de revenus de travail induits élevés (1,4 milliard de dollars à T.-N.-L. et 2,0 milliards de dollars au Canada) pendant l'exploitation.

Le revenu de travail découle du nombre d'années-personnes (AP) d'emploi que le projet devrait générer selon le modèle économique. À T.-N.-L., pendant la construction, le projet devrait générer directement 45 947 AP d'emploi. À l'échelle du Canada, ce nombre devrait s'élever à 48 024 AP. L'emploi indirect généré par le projet est estimé à 16 876 AP à T.-N.-L. et jusqu'à 34 489 AP au Canada. Le projet devrait générer 8 938 AP d'emplois induits à T.-N.-L. et 18 868 AP dans l'ensemble du Canada.

Pour l'exploitation, le projet devrait générer directement 22 606 AP d'emplois, dont la totalité devrait se trouver à T.-N.-L. L'emploi indirect généré par le projet à T.-N.-L. est estimé à 29 539 AP et l'emploi induit devrait atteindre 22 096 AP.

Cumulativement, pour les deux phases, le projet devrait générer directement 68 552 AP d'emplois à T.-N.-L. À l'échelle du Canada, ce nombre devrait s'élever à 70 630 AP. L'emploi indirect généré par le projet à T.-N.-L. est estimé à 46 415 AP et jusqu'à 64 037 AP au Canada. Le projet devrait générer 31 033 AP d'emplois induits à T.-N.-L. et 40 964 AP dans l'ensemble du Canada.

Une ventilation de ces données est fournie au Tableau 6-2 et au Tableau 6-3.



Tableau 6-2 Répercussions sur la main-d'œuvre, les dépenses en immobilisations et les dépenses d'exploitation (M\$ CA)

Type	Construction			Exploitation			Cumulatif		
	Directes	Indirectes	Induites	Directes	Indirectes	Induites	Directes	Indirectes	Induites
Terre-Neuve-et-Labrador									
Revenu de travail	2 740	1 411	447	3 128	2 033	986	5 868	3 445	1 433
Emploi (AP)	45 947	16 876	8 938	22 606	29 539	22 096	68 552	46 415	31 033
Ailleurs au Canada									
Revenu de travail	196	1 407	611	-	-	-	196	1 407	611
Emploi (AP)	2 078	17 622	9 930	-	-	-	2 078	17 622	9 930
Total au Canada									
Revenu de travail	2 936	2 819	1 058	3 128	2 033	986	6 063	4 852	2 044
Emploi (AP)	48 024	34 498	18 868	22 606	29 539	22 096	70 630	64 037	40 964

Tableau 6-3 Main-d'œuvre directe, indirecte et induite (années-personnes) générée par le projet

Géographie	Répercussions	Construction	Exploitation
Terre-Neuve-et-Labrador	Directes	45 947	22 606
	Indirectes	16 876	29 539
	Induites	8 938	22 096
Total au Canada	Directes	48 024	22 606
	Indirectes	34 498	29 539
	Induites	18 868	22 096
Remarques :			
Les valeurs modélisées sont fondées sur les résultats du modèle d'entrées-sorties de Stantec.			



Le gouvernement provincial tirera des recettes fiscales substantielles du projet, qui devraient atteindre près de 3,6 milliards de dollars (similaires à celles du gouvernement fédéral). On prévoit également que le gouvernement provincial obtiendra plus de 8 milliards de dollars de redevances grâce au projet. Ensemble, les rendements pour les deux ordres de gouvernement devraient approcher plus de 15 milliards de dollars.

De plus amples renseignements sont fournis au Tableau 6-4.

Tableau 6-4 Incidences de la fiscalité, Terre-Neuve-et-Labrador (M\$ CA)

Type	Incidences (M\$ CA)	
	Provincial	Fédéral
Fiscalité	3 582	3 582
Redevances	8 016	-
Total	15 179	

6.1.1 Plan de retombées

Comme indiqué à la section 4, les rapports rédigés pour l'ERINL (anciennement Petroleum Research Newfoundland & Labrador) ont conclu que l'industrie pétrolière extracôtière a eu des effets bénéfiques importants, largement répartis et durables sur la province, et qu'elle a apporté, et continuera d'apporter, une contribution très importante à l'économie et à la société de Terre-Neuve-et-Labrador. Cela s'est traduit par des retombées dans les domaines du développement des infrastructures, du soutien à la recherche et au développement, de la croissance du secteur de l'approvisionnement et des services locaux, de la diversification de l'économie, ainsi que d'une expansion de l'emploi et des occasions d'affaires pour les groupes sous-représentés et les entreprises qu'ils détiennent et contrôlent (Stantec Consulting Ltd. 2019).

Les consultations auprès d'informateurs clés et l'examen de la littérature existante montrent clairement que la zone d'incidence de St. John's et chacune des zones d'incidence possible ont été positivement touchées par les projets antérieurs, et il y a en effet un enthousiasme généralisé quant aux conséquences potentielles du projet pour l'économie, l'emploi et les affaires. Dans la région de Placentia, par exemple, les résidents et les chefs d'entreprise reconnaissent pleinement les retombées que de tels projets apportent à la communauté en termes d'emplois et d'occasions d'affaires (Hiscock 2018). Les consultations communautaires pour les projets antérieurs de mise en valeur des ressources ont également renforcé les attitudes positives des résidents des zones d'incidence possible à l'égard du développement pétrolier et gazier futur (Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting 2011), et un sondage d'opinion de 2019 a révélé que 86 % des Terre-Neuviens-et-Labradoriens conviennent que la santé de l'économie de T.-N.-L. est étroitement liée à l'industrie pétrolière extracôtière (NOIA 2019).



Comme il est mentionné à la section 1.3, le projet créera et optimisera des occasions et des retombées pour les travailleurs et les entreprises de T.-N.-L. et du Canada dans le cadre de ses activités et de son exploitation dans la zone extracôtière Canada–T.-N.-L. et par le biais de ses engagements dans le plan de retombées Canada–T.-N.-L. du projet. Le plan de retombées décrira les mesures qui seront mises en œuvre relativement à l'emploi des résidents de T.-N.-L. et d'autres Canadiens, augmentant davantage les compétences, les capacités et l'expérience locales. Cela inclut les membres de groupes sous-représentés, dont les intérêts sont pris en compte par le plan de diversité et d'inclusion et soutenus par le modèle d'exploitation d'Equinor et l'influence de la culture d'entreprise d'Equinor. Les consultations menées jusqu'à présent indiquent que les membres de ces groupes ne considèrent pas que les projets pétroliers extracôtiers antérieurs ont eu, ou ont, des incidences négatives sur leurs membres. En effet, les groupes reconnaissent que l'industrie a pris les devants pour aborder les questions de diversité et d'inclusion, et ils sont optimistes quant aux effets des futurs projets. Le plan de diversité et d'inclusion veillera à ce que le projet soutienne un tel optimisme grâce à des initiatives dans les domaines suivants : Gestion de la diversité et de l'inclusion; Recrutement et sélection; Lieu de travail respectueux, conciliation travail-famille et inclusion; Perfectionnement, éducation et formation des employés; Accès aux occasions d'affaires; et Partenariats communautaires, investissements et sensibilisation.

Le plan de retombées garantira que les fabricants, les experts-conseils, les entrepreneurs et les sociétés de services de la province et d'autres régions du Canada aient une juste possibilité de participer de manière concurrentielle à la fourniture de biens et de services, élargissant ainsi le secteur global de l'approvisionnement et des services de T.-N.-L.

6.2 Infrastructures et services communautaires et régionaux

Comme il a été noté ci-dessus (section 6.1), le projet générera des impôts et des redevances substantiels qui accroîtront la capacité du gouvernement de T.-N.-L. à soutenir les infrastructures et les services communautaires et régionaux, tant directement que par le biais de subventions aux administrations municipales. De plus, Equinor continuera d'investir dans les communautés à l'échelle de T.-N.-L., en mettant l'accent sur l'éducation, la biodiversité et l'innovation. Des exemples de ces initiatives comprennent STEMforGirls, le Marine Advanced Technology Education Centre, ainsi que la fière commandite du NL Folk Festival depuis plus d'une décennie, parmi tant d'autres. Comme il est indiqué dans le plan de diversité et d'inclusion, cela inclura Equinor et ses principaux entrepreneurs pour le projet visant à s'associer à des groupes communautaires représentant les intérêts des groupes désignés.



7 Surveillance et suivi

Equinor entreprendra la surveillance et la production de rapports sur les engagements liés aux retombées du projet, conformément aux exigences de la RC-TNLEE. Pour y parvenir, les effets sur les entreprises et l'emploi seront surveillés pendant toute la durée du projet. De plus amples détails sur la surveillance et la production de rapports concernant les décisions d'approvisionnement et les niveaux de dépenses et d'emploi sont fournis dans le plan de retombées du projet (Equinor 2026). Compte tenu de l'intérêt suscité par le projet et les occasions d'affaires et d'emploi associées au sein des communautés de la zone d'incidence possible, les renseignements pertinents seront résumés et partagés avec ces communautés où les activités du projet se déroulent.

La surveillance de la demande pour divers services et infrastructures fait partie du mandat des ministères et organismes gouvernementaux spécifiques. Equinor communiquera avec ces autorités pour recevoir des renseignements sur les préoccupations actuelles et fournir des renseignements sur le projet, afin que des mesures appropriées puissent être prises pour atténuer toute augmentation potentiellement problématique de la demande.



8 Conclusion

Equinor propose de mettre en valeur le projet de Bay du Nord en utilisant les établissements de fabrication existants à T.-N.-L. dans la mesure du possible et de manière appropriée, selon l'attribution concurrentielle des contrats du projet. Le scénario à cinq champs du projet fournira des emplois de construction soutenus et à plus long terme que ce qui a été observé avec d'autres projets pétroliers extracôtiers à T.-N.-L.

Les résultats de l'établissement de la portée des impacts ont révélé que les populations des zones d'incidence possible, à l'exception de St. John's, sont en déclin. Les recherches indiquent que les infrastructures et les services dans ces zones ont la capacité de soutenir les activités du projet. De plus, la zone d'incidence de St. John's et les zones d'incidence possible ont déjà de l'expérience avec les projets pétroliers et gaziers, et les préoccupations antérieures au projet ne se sont largement pas concrétisées. Par conséquent, il y a maintenant peu d'inquiétude quant à la capacité des infrastructures et des services à faire face aux projets liés à l'extracôtier et, en fait, les représentants municipaux ont exprimé leur enthousiasme à l'idée d'accueillir de nouveaux projets pétroliers et gaziers et de bénéficier des emplois, des occasions d'affaires et des autres retombées connexes.

Compte tenu de la conception du projet, qui nécessitera une main-d'œuvre gérable sur une plus longue période durant toutes les phases, ainsi que des résultats de l'établissement de la portée des impacts décrit ci-dessus, le projet ne devrait pas avoir d'effets négatifs sur l'économie, l'emploi et les affaires ou les infrastructures et services communautaires et régionaux des zones d'incidence possible. Il est prévu qu'il aura des effets positifs sur les deux composantes valorisées grâce aux dépenses du projet ainsi qu'aux impôts et redevances. En tenant compte de la production, les contributions totales au PIB de T.-N.-L. découlant des répercussions directes devraient atteindre environ 40,3 milliards de dollars (pour la construction et l'exploitation combinées). Le revenu de travail direct pour les deux phases atteindra près de 5,9 milliards de dollars, avec plus de 15 milliards de dollars en impôts et redevances qui seront versés aux gouvernements provincial et fédéral combinés. L'expérience de travail et le perfectionnement des compétences fourniront des retombées en matière d'emploi à divers résidents de T.-N.-L. grâce aux engagements décrits dans le plan de retombées du projet (y compris le plan de diversité et d'inclusion) (Equinor 2026).

Le projet de Bay du Nord représente un investissement dans T.-N.-L. et sa population. Il mènera à la croissance économique et à la diversification, à la fois en fournissant du travail dans l'industrie pétrolière et dans d'autres provinces, et par l'application de ces capacités dans d'autres secteurs, à l'échelle locale, nationale et internationale.



9 Références

- Advantage St. John's. 2022. Major development projects continue to ramp up in St. John's. Accessible à l'adresse : <https://advantagestjohns.ca/property-development-activity-ramps-up-in-st-johns/>
- ICIS (Institut canadien d'information sur la santé). 2024. Nombre, répartition et migration des médecins au Canada, 2023 – tableaux de données. Accessible à l'adresse : <https://www.cihi.ca/fr/medecins>
- CIAP (Centre for Institutional Analysis and Planning). 2024. Act Book 2024. Accessible à l'adresse : <https://www.mun.ca/ciap/fact-book/fact-book-2024>
- Channel-Port aux Basques. 2023. Health Care. Accessible à l'adresse : <https://www.portauxbasques.ca/residents/health-care/>
- Channel-Port aux Basques. 2025. Accommodations. Accessible à l'adresse : <https://www.portauxbasques.ca/tourism/accommodations/>
- SCHL (Société canadienne d'hypothèques et de logement). 2024. Aider à construire plus de logements plus rapidement à Channel-Port aux Basques. Accessible à l'adresse : <https://www.cmhc-schl.gc.ca/salle-de-presse/news-releases/2024/aider-construire-plus-logements-plus-rapidement-channel-port-basques>
- CNA (College of the North Atlantic). 2024. CNA enrolment up for Fall 2024. Accessible à l'adresse : <https://www.cna.nl.ca/news/news-article?messageid=1493>
- C-TNLOHE (Office Canada–Terre-Neuve-et-Labrador des hydrocarbures extracôtiers). 2016. Lignes directrices du plan de retombées économiques (ébauche).
- C-TNLOHE. 2024. Lignes directrices du plan de retombées économiques Canada-Terre-Neuve-et-Labrador. Octobre 2024. Disponible à l'adresse : https://www.cnlopb.ca/wp-content/uploads/guidelines/benplan_fr.pdf
- Community Resource Services Ltd. 1996. Socio-economic Impacts of the Hibernia Construction Project. Rapports préparés pour la Hibernia Management and Development Company, St. John's, T.-N.-L.
- Community Resource Services Ltd. 2003. Socio-Economic Benefits from Petroleum Industry Activity in Newfoundland and Labrador. Rapport préparé pour Petroleum Research Atlantic Canada.
- Eastern Health. 2024. Facilities. Accessible à l'adresse : <https://www.easternhealth.ca/facilities/>
- Eastern Regional Service Board. 2025. Annual Report 2024. Disponible à l'adresse : <https://easternregionalserviceboard.com/resources/Eastern-Regional-Service-Board-2024-Annual-Report-adopted-June-26-2025.pdf>
- Equinor (Equinor Canada Ltd.). (2020). Projet de mise en valeur de Bay du Nord – Étude d'impact



- environnemental. Préparé par Wood Environment & Infrastructure Solutions et Stantec Consulting. St. John's, T.-N.-L., Canada. Juillet 2020.
- Equinor. 2026. Plan de retombées du projet Bay du Nord.
- Conseil Génération Énergie. 2018. La transition énergétique du Canada – Concrétiser notre avenir énergétique, ensemble. Accessible à l'adresse : https://natural-resources.canada.ca/sites/nrcan/files/energy/CoucilReport_june27_French_Web.pdf
- GTNL (Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador). s. d. Justice and Public Safety, Crime Dashboard. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/jps/justice-and-public-safety-crime-dashboard/dashboard/>
- GTNL. 2021. Maximizing Our Renewable Future, A Plan for Development of the Renewable Energy Industry in Newfoundland and Labrador. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/iet/files/Renewable-Energy-Plan-Final.pdf>
- GTNL. 2024. Provincial and Federal Governments Announce 20 New Shelter Beds for Women in Marystown. Communiqué de presse, 4 janvier 2024. Accessible à l'adresse : <https://www.nlhc.nl.ca/2024/01/provincial-and-federal-governments-announce-20-new-shelter-beds-for-women-in-marystown/>
- GTNL. 2025a. Budget Speech. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/budget/2025/budget-speech/>
- GTNL. 2025b. The Macroeconomic Impacts of the Offshore Oil Industry of the Economy of Newfoundland and Labrador Update 2025.
- GTNL. 2026. Agreement to Advance Bay du Nord Project will Create Thousands of Jobs, Generate Billions in Revenue. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/releases/2026/exec/0303n05/>
- Herridge, P. 2014. Marystown Feeling the Hebron Effect. Article dans The Telegram, 11 juillet 2014.
- Hiscock, D. 2018. « How the town of Placentia (and other communities) hope to profit from the West White Rose project ». Article dans Natural Resources, 27 février 2019. Accessible à l'adresse : <https://www.naturalresourcesmagazine.net/article/no-thorns-on-this-rose/>
- Houseful. 2025. House Market Trends. Accessible à l'adresse : <https://www.houseful.ca/market-trends/marystown-nl/>
- Logement, Infrastructures et Collectivités Canada. 2025. La ministre Joanne Thompson annonce plus de 26,8 \$ millions pour les infrastructures relatives à l'eau à Torbay, Terre-Neuve-et-Labrador Communiqué de presse, 21 mars 2025. Accessible à l'adresse : <https://www.canada.ca/fr/logement-infrastructures-collectivites/nouvelles/2025/03/la-ministre-joanne-thompson-annonce-268--millions-pour-les-infrastructures-relatives-a-leau-a-torbay-terre-neuve-et-labrador.html>
- Howells, L. 2025. From Costco to clinics : New health-care centre opening in east end of St. John's this



- fall. Article, 15 juillet 2025, CBC News. Accessible à l'adresse :
<https://www.cbc.ca/news/canada/newfoundland-labrador/care-centre-costco-1.7585281>
- Lee, H. 2022. Several ERs in Newfoundland and Labrador grapple with closure amid staff shortages. Global News. Article, 26 juillet 2022. Accessible à l'adresse :
<https://globalnews.ca/news/9015582/emergency-room-closures-newfoundland-and-labrador-staff-shortages/>
- Maddock, C. 2022. Directeur de la ville, Stephenville, communication personnelle, décembre 2022.
- McCann, M. 2023. Healthcare promises short on details – like where staff will come from, says PC opposition. CBC News. Article, 27 février 2023. Accessible à l'adresse :
<https://www.cbc.ca/news/canada/newfoundland-labrador/health-care-provinces-1.6759700>
- Mullin, M. 2023. They were displaced en masse. A year on from the storm, Fiona's victims are still living in limbo. Article, 23 septembre 2021, CBC News. Accessible à l'adresse :
<https://www.cbc.ca/news/canada/newfoundland-labrador/fiona-victims-in-limbo-1.6972889>
- Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance de Terre-Neuve-et-Labrador. 2025. Education Statistics 2024-25. Accessible à l'adresse :
<https://www.gov.nl.ca/education/publications/k12/stats/education-statistics-2024-2025/>
- NLDF (Ministère des Finances de Terre-Neuve-et-Labrador). 2021. The Economic Review 2021. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/fin/files/The-Economic-Review-2021-FINAL-2.pdf>
- NLDF. 2024 The Economy 2024. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/fin/files/The-Economy-2022-Online.pdf>
- NLDF. 2025 The Economic Review 2021. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/fin/files/The-Economic-Review-2021-FINAL-2.pdf>
- NLTCAR (Ministère du Tourisme, de la Culture, des Arts et des Loisirs de Terre-Neuve-et-Labrador). 2024. Newfoundland and Labrador Overall 2024 Registered Accommodations Occupancy Update. Accessible à l'adresse : https://www.gov.nl.ca/tcar/files/2024-Provincial-Regional-Occupancy-Update_Updated8May2025_POSTED.pdf
- NLT (Tourisme Terre-Neuve-et-Labrador). 2022. Newfoundland and Labrador 2022 Traveller's Guide. Accessible à l'adresse : <https://www.newfoundlandlabrador.com/trip-ideas/travellers-guide>
- Ministère des Transports et de l'Infrastructure de Terre-Neuve-et-Labrador. 2025. Site Chosen for New School in Paradise and Update Provided on School Infrastructure Projects. Communiqué de presse, 24 janvier 2025. Accessible à l'adresse : <https://www.gov.nl.ca/releases/2025/ti/0124n02/>
- NL Health Services. 2024. NL Health Services Reaches First Year Milestone. Nouvelles, 1^{er} avril 2024. Accessible à l'adresse : <https://nlhealthservices.ca/news/nl-health-services-reaches-first-year-milestone/>



- NL Schools. 2025. Overview. Accessible à l'adresse : <https://www.nlschools.ca/about/districtoverview.jsp>
- Parsons, J. 2019. Construction on new fire hall underway in Clarenville. Article, PNI Atlantic News, 20 septembre 2019. Accessible à l'adresse : <https://www.saltwire.com/atlantic-canada/construction-on-new-fire-hall-underway-in-clarenville-354888>
- Ping, W. 2022. 12 days after Fiona hit, Channel-Port aux Basques mayor says situation remains stressful. Article dans CBC News. Accessible à l'adresse : <https://www.cbc.ca/news/canada/newfoundland-labrador/brian-button-fiona-update-1.6608189>
- Plan-Tech Environment Ltd., Lydia M. Lewycky Planning + Design, Mills and Wright Landscape Architecture, et Progressive Engineering and Consulting Ltd. s. d. Town of Clarenville Municipal Plan 2022-2032. Accessible à l'adresse : https://clarenville.ca/wp-content/uploads/2023/08/Final-Clarenville-MP-2022-2032_May-2023.pdf
- GRC (Gendarmerie royale du Canada). 2024. Burin Peninsula RCMP hosts Grand Opening ceremony for newly constructed Burin Peninsula RCMP District Detachment. Accessible à l'adresse : <https://www.grc.gc.ca/en/news/2024/burin-peninsula-rcmp-hosts-grand-opening-ceremony-newly-constructed-burin-peninsula-rcmp>
- Rhivu, S. 2022. Western Health prepares for new collaborative care team for Stephenville area. Article sur Kickerena.ca, 6 octobre 2022. Accessible à l'adresse : <https://kickerena.ca/2022/10/06/western-health-prepares-for-new-collaborative-care-team-for-stephenville-area/>
- RNC (Royal Newfoundland Constabulary). 2016. Report on Police Service Activities 2015-2016. Accessible à l'adresse : [https://www.rnc.gov.nl.ca/wp-content/uploads/Annual Report 2017-18. 2017/03/RNC-Activities-Report-2015-2016_WEB.pdf](https://www.rnc.gov.nl.ca/wp-content/uploads/Annual%20Report%202017-18.2017/03/RNC-Activities-Report-2015-2016_WEB.pdf)
- RNC. 2017. 2017 annual Juristat Report. Accessible à l'adresse : <https://www.rnc.gov.nl.ca/wp-content/uploads/2018/08/2017-Juristat-Annual-Report-July-27-2018-FINAL.pdf>
- RNC. 2021. 2021 Activity Report. Accessible à l'adresse : <https://www.rnc.gov.nl.ca/wp-content/uploads/2022/08/Activity-Report-2021.pdf>
- RNC. 2024. 2023 Activity Report. Accessible à l'adresse : <https://www.rnc.gov.nl.ca/files/Annual-Activity-Report-2023.pdf>
- AAISJ (Administration de l'aéroport international de St. John's). 2017. 2017 Annual Report. Accessible à l'adresse : <http://www.yytannualreport.com/>
- AAISJ. 2024. 2024 Annual Report. Accessible à l'adresse : <https://stjohnsairport.com/wp-content/uploads/2025/06/2024-Annual-Report-SJIAA-2.pdf> SJRFD. 2011



- SJRFD (Service régional des incendies de St. John's). 2025. 2025/2026 SJRFD Firefighter Recruitment Guide. Accessible à l'adresse : <https://www.stjohns.ca/2025-2026-SJRFD-Firefighter-Recruitment-Guide.pdf>
- Stantec Consulting Ltd. 2025. Socio-economic Benefits from Oil and Gas Activity in Newfoundland and Labrador, 2018-2024. Produit pour : Energy Research & Innovation Newfoundland & Labrador.
- Stantec Consulting Ltd. et Keith Storey Consulting. 2011. Hebron Project: socioeconomic impact statement and sustainable development report. Préparé pour ExxonMobil Canada Properties. St. John's (T.-N.-L.)
- Statistique Canada. 2017. Profil du recensement, 2016. Accessible à l'adresse : <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>
- Statistique Canada. 2022. Profils du recensement. Accessible à l'adresse : <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>
- Statistique Canada. 2024. Personnel policier et certaines statistiques de la criminalité, services de police municipaux. Accessible à l'adresse : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3510007701&request_locale=fr
- Statistique Canada. 2025. Indice de gravité de la criminalité et taux de classement pondéré, Canada, provinces, territoires et régions métropolitaines de recensement. Accessible à l'adresse : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3510002601&request_locale=fr
- Steele Hotels. 2025. JAG Unveils Bold New Additions. 10 avril 2025. Accessible à l'adresse : <https://www.steelehotels.com/jag-unveils-bold-new-additions/>
- Storey, K., M. Shrimpton et L. Grattan. Hibernia : An Interim Audit of Socio-economic Impacts.
- La Presse Canadienne. 2022. A month after Fiona, some in western Newfoundland fear things will never be the same. Article sur CTVNews.com, 25 oct. 2022. Accessible à l'adresse : <https://atlantic.ctvnews.ca/a-month-after-fiona-some-in-western-newfoundland-fear-things-will-never-be-the-same-1.6123662>
- Ville de Clarendville. 2021. Community Updates 2020/2021. Accessible à l'adresse : https://clarenaville.ca/wp-content/uploads/2020/12/Clarendville_Updates_2020-21.pdf
- Ville de Clarendville. 2023. Economic Review Town of Clarendville. Accessible à l'adresse : https://clarenaville.ca/wp-content/uploads/2023/03/Economic_Review_2022-23.pdf
- Turner, T. et R. Antle. 2025. As Stephenville awaits airport's fate, residents rue unfulfilled promises. Article, 9 juin 2025, CBC News. Accessible à l'adresse : <https://www.cbc.ca/news/canada/newfoundland-labrador/nl-stephenville-airport-future-unfulfilled-promises-1.7555380>



Ward, N. et Roberts, D. 2022. Total devastation' as Port aux Basques declares state of emergency due to post-tropical storm Fiona. Article dans CBC News. Accessible à l'adresse :
<https://www.cbc.ca/news/canada/newfoundland-labrador/hurricane-fiona-nl-saturday-1.6594422>

Western Health. 2016. Our Facilities. Accessible à l'adresse :
<http://westernhealth.nl.ca/home/locations/locations-2/>

Western Health. 2024. New Western Memorial Hospital. Accessible à l'adresse :
[https://westernhealth.nl.ca/new-western-memorial-regional-hospital/#:~:text=The %20new %20Western %20Memorial %20Regional,rooms %2C %20and %20enhanced %20diagnostics %20systems.](https://westernhealth.nl.ca/new-western-memorial-regional-hospital/#:~:text=The%20new%20Western%20Memorial%20Regional,rooms%2C%20and%20enhanced%20diagnostics%20systems.)



Annexes



Annexe A Informateurs clés



Tableau A-1 Informateurs clés

Organisation	Personne-ressource
SCHL	Chris Janes, analyste de marché principal
Ville de St. John's	Ken O'Brien, urbaniste en chef municipal
Ville de St. John's	Elizabeth Lawrence, directrice, Développement économique, culture et partenariats
Ville de St. John's	Andrew Niblock, directeur, Services environnementaux
Ville de St. John's	Garrett Donaher, gestionnaire des transports
NL English School District	Wilhelmina Hardy, directrice des écoles, division des programmes
Administration portuaire de St. John's	Bob McCarthy, vice-président, Développement
Administration portuaire de St. John's	Melissa Williams, Opérations maritimes et capitaine de port
Eastern Health	Ron Johnson, vice-président et dirigeant principal de l'information
Placentia	Le maire Bernard Power
Isthme	Le maire de Clarendville, Frazer Russel
Isthme	Le directeur général de Clarendville, David Harris
Marystown	Le maire Sam Synard
Marystown	Le directeur général Dennis Kelly
Stephenville	Le maire Tom Rose
Stephenville	Le directeur de la ville Mike Campbell
Stephenville	Le directeur de la ville Colin Maddock



Annexe B Questions sur la diversité



B.1 Consultation publique/questions sur la diversité

1. Pensez-vous que les projets pétroliers et gaziers extracôtiers (p. ex., Hibernia, Terra Nova, SeaRose et Hebron) et les activités connexes ont eu, ou ont, des incidences négatives sur les membres du groupe que vous représentez?

Oui/Non

2. Pensez-vous que les futurs projets et activités pétroliers et gaziers extracôtiers sont susceptibles d'avoir des incidences négatives sur les membres du groupe que vous représentez?

Oui/Non

Si vous avez répondu « Oui » à l'une ou l'autre des questions :

Quelles sont ces incidences négatives des projets et activités pétroliers et gaziers extracôtiers?

3. Y a-t-il un sous-ensemble de vos membres (femmes, jeunes, personnes âgées ou membres de tout autre groupe identitaire) qui subit particulièrement ces incidences négatives, ou y est vulnérable?

Comment pourrait-on remédier à de telles inégalités?

4. Pensez-vous que les membres du groupe que vous représentez reçoivent une part équitable des retombées en matière d'emploi et d'affaires découlant des projets et activités pétroliers et gaziers extracôtiers?

Oui/Non

Si vous avez répondu « Non » :

Y a-t-il un sous-ensemble de vos membres (femmes, jeunes, personnes âgées ou membres de tout autre groupe identitaire) qui est particulièrement laissé pour compte, et pourquoi?

Comment pourrait-on remédier à de telles inégalités?



Tableau B-1 Participants aux séances sur la diversité

Organisation
Office to Advance Women Apprentices
Women in Resource Development
Newfoundland and Labrador Organization of Women Entrepreneurs
Genesis
Provincial Advisory Council on the Status of Women
Women in Science and Engineering Newfoundland & Labrador (WISE)
Esteem Women
YWCA St. John's
Inclusion NL
CHANNAL
Institut national canadien pour les aveugles
Association des malentendants canadiens
Quadrangle
Choices for Youth
Taskforce NL
First Voice

